

卷首语

追求完美将是我们的生活方式

大国工匠，匠心筑梦。央视曾经推出过一个系列节目《大国工匠》，讲述了高凤林等八位不同岗位的劳动者，靠自己过硬的技术，灵巧的双手，数十年如一日地追求职业技能的极致化，靠着传承和钻研，凭着专注和坚守，在自己平凡岗位上弘扬工匠精神，不断追求完美的故事，令人振奋与动容。追求完美是一种信念、一种执着、一份坚守、一份责任，完美或许是一个无法企及的境界，但是我们可以把追求完美当做一种目标，一种生活方式，在追求完美的过程中寻找差距、寻求突破、开拓创新、追求卓越。

时代需要追求完美、精益求精的工匠精神，企业也需要工匠精神提升竞争力，树立企业品牌形象。对建筑企业而言，对工匠精神的最好诠释是怀一颗匠心对待工程、对待工作；凭一门手艺建好每一项工程，造福一方百姓；做一个匠人守一片匠心，传承工匠精神。

在弘扬工匠精神，建设精品工程的路上，同济始终秉持“诚信、学习、优质、服务”的企业理念，“同心图治、唯实创新、追求卓越”的质量方针，以诚为本，以信待人，塑造企业品质。同济将2017年定为企业的“精品建设年”，将精品意识贯穿工程的始终，无论工程之大小，都以建设精品为目标，严把工程质量安全关，拒绝毫厘的差池，对所有工序做到周密组织和严格控制，确保施工的质量与进度，打造出品质优良的工程实体。

《匠人精神》的作者秋山利辉曾说：“一流的匠人，人品比技术更重要，有一流的心性，必有一流的技术。”同济倡导员工树立“明德修身、强学力行、止于至善、笃信致远”的核心价值观，亦是希望每个人都做本职本岗上的匠人，耐得住寂寞，稳得住心神，经得住诱惑，学习新知识，掌握新技能，勤学肯干，脚踏实地，把每一步做实做细做精，以追求完美的态度做好每件事，从工作的量变达到品质和能力的质变，实现人生的理想和价值。

工匠精神永不过时，精品建设永远在路上，我们要倾力专注、精益求精、追求完美，倘若每个同济人都能传承和坚守“工匠精神”，把追求完美当做我们的生活方式，那么我们的品牌价值将逐步提升，我们的企业也必将发展成为梦想的百年老店，成为令人尊重的企业。

□ 本刊编辑部

2017年 第3期

总第051期

编委会

主 任：吴晓东

成 员：冯海荣 张登堂 赵业荣
高先志 叶庆德 张海文
秦翠萍 彭 飞 刘其军
季苏春 杜扬明 陈 欢
计 俊 陈根生 韦秀伦

编辑部

主 编：刘长丰

编 辑：戴云东 周晓宁

投稿邮箱：tongji828@163.com

主办单位

主 办：安徽同济建设集团

编辑/出版：《同济建设》编辑部

地 址：合肥市临泉路与东二环路交口
璟泰大厦10-12层

电 话：0551-62333828

传 真：0551-62333800

邮 编：230011

网 址：www.ahtjgroup.com

二〇一七年十月

目录 CONTENTS

卷首语

01 追求完美将是我们的生活方式

同济信息

- 04 同济建设集团与兵团建工集团签署战略合作协议
- 05 在同济建设集团与兵团建工集团战略合作协议签约仪式上的讲话
- 06 同济公司召开2017年“质量月”活动动员会
- 06 第七届全国建筑行业信息传媒工作经验交流会在银川召开
- 07 吴晓东：怀揣梦想 砥砺前行 从胜利走向胜利
- 08 同济公司召开“江淮之子”人才培养工作专题座谈会
- 08 同济公司举行新员工职业礼仪培训
- 09 同济公司召开2017年通讯员工作会议
- 09 关爱环卫工人 同济团委送清凉
- 10 “金九银十”经营管理中心捷报频传
- 10 合肥市建委“同济·排水杯”羽毛球比赛圆满落幕
- 10 同济公司组织职工进行免费健康体检
- 11 六安市领导国庆节到同济公司承建的紫御府项目视察指导
- 11 肥东县领导调研同济公司桥头集南路工程建设情况
- 12 怀宁县委书记郭家满到同济公司承建的怀宁碧桂园项目视察指导
- 12 怀宁县住建系统有关领导来肥参观考察智慧产业园项目
- 13 固镇白马环球港二期综合楼项目举行封顶仪式
- 13 炎炎夏日送清凉 滴滴关怀暖人心
- 14 同济公司承建工程获三项琥珀杯奖
- 14 展精湛技能，亮同济风采
- 15 同济公司质量管理人员职业技能竞赛顺利举行
- 15 同济公司举办BIM知识培训
- 16 同济公司举办第三、四期江淮之子交流活动
- 16 同济公司开展项目综合考评活动
- 17 同济公司举行安全生产应急演练
- 17 合肥智慧产业园项目建设者昼夜奋战
- 18 重要文件选登

同济论坛

- 20 践行员工价值观 同舟共济筑明天
- 21 同舟共济，你我同行
- 22 我与同济共成长
- 23 筑梦同行
- 24 我与路桥的“三天”

同济风采

- 25 同济公司2017“夏送清凉”活动
- 27 同济公司第二届建筑技能竞赛剪影
- 29 假期坚守岗位的他们，是同济最美的风景

工程管理

- 31 某住宅产业化项目轻质填充隔墙安装技术研究与应用
- 34 加强过程管控，深入项目并参与其中
- 36 浅谈装配式建筑施工安全管理

业内资讯

- 38 各方众议营改增，总理最关切什么？
- 39 营改增这些知识您该懂
- 40 建筑业改革步入加速推进阶段

法律知识

- 42 浅论虚开增值税发票罪的界定与防控

建筑劳务

- 44 浅谈建筑业农民工向产业化工人转变的途径

市政水利

- 46 浅谈来安县水环境综合治理工程人工湿地尾水净化

一线传真

- 48 滁州香颂名郡项目获安徽省建筑安全生产标准化示范工地
- 50 用心浇筑精品工程 携手共创品牌形象

党群专栏

- 52 习总书记报告，这四个新概念很重要
- 54 从一大到十八大

同济文苑

- 56 百里越野 回归初心
- 58 从你的全世界路过
- 59 机会来自于担当
- 60 建军纪念日随想
- 61 我要跨过山河大海，也要穿过人山人海
- 62 感恩

组成单位

安徽同济建设集团有限责任公司
合肥市韦丰源商贸发展有限公司
安徽同济德渡机械设备租赁有限公司
安徽同济建筑劳务有限公司
安徽四海逸家酒店式公寓管理有限责任公司
安徽同济建设集团有限责任公司第一分公司
安徽同济路桥工程有限公司
各地分(子)公司

同济建设集团与兵团建工集团签署战略合作协议



8月22日上午，安徽同济建设集团有限责任公司与新疆生产建设兵团建设工程(集团)有限责任公司战略合作框架协议签约仪式在合肥举行，同济建设集团董事长、党委书记吴晓东和兵团建工集团党委副书记、总经理马超刚分别讲话并代表双方签署了战略合作协议。合肥市建筑工程协会会长窦庆淮受邀出席，同济建设集团董事会董事、总经理冯海荣主持签约仪式。

吴晓东介绍了同济建设发展概况，对兵团建工给予同济建设的充分信任与大力支持表示感谢。吴晓东表示，“声同则处异而相应，德合则未见而相亲”，兵团建工与同济建设战略协同、真诚合作，双方确立互为战略合作伙伴关系，并予以长期保持，这将是同济建设发展历程中具有重要战略意义的一件大事。吴晓东表示，同济建设高度重视与兵团建工的合作机遇，将以兵团建工为学习标杆，不断提升自身综合实力，同时为兵团建工拓展安徽及周边区域市场提供全方位的支持和服务，为双方战略合作、互利共赢迈向持续、深入发展的方向作出不懈努力。

马超刚对同济建设的热情接待表示感谢，对双方的战略合作充满期待。马超刚介绍了新疆维吾尔自治区及新疆生产建设兵团的概况，详细介绍了兵团建工集团的发展历程。马超刚对同济建设的企业文化、党建工作、资信能力、建筑劳务、科技创新等方面工作给予了高度评价和赞扬。马超刚指出，2017年，兵团建工集团积极开拓安徽市场，在经过充分

了解和慎重考虑下，兵团建工与同济建设有缘“结对子”，确立了战略合作伙伴关系，双方秉持互惠互利、优势互补、长期合作、相互促进的共同理念，实现优势互补、资源共享、信息互通，双方的战略合作一定会不断结出丰硕成果。

窦庆淮对同济建设与兵团建工的战略合作表示热烈祝贺，他介绍了近年来同济建设在建筑业转型升级、改革创新过程中所付出的努力及为合肥市大建设做出的积极贡献。窦庆淮表示，兵团建工与同济建设优势互补，双方开展战略合作，有助于安徽与新疆两省企业间的交流、学习和共同发展，必将为区域发展贡献力量。

签约仪式后，马超刚一行在吴晓东的陪同下参观了同济集团数字化工厂。数字化工厂主营钢筋数字化加工、统一物流配送、统一现场绑扎等业务，拥有一支专业的绑扎工人队伍，数字化加工具有高效率、低成本、高质量、节能环保、解放劳动力等优势，将有效促进建筑业工业化进程。马超刚对同济集团数字化工厂经营模式给予高度评价，表示在钢筋集中加工方面有较大合作空间。

兵团建工北新土木公司党委书记、董事长黄开其，兵团四建党委副书记、总经理张学生，兵团建工建材工业集团总经理范文胜，兵团建工北新土木公司副总经理杨克伟，兵团建工集团办公室副主任张新斌及同济建设集团高层领导参加了以上活动。（文/戴云东）

在同济建设集团与兵团建工集团 战略合作协议签约仪式上的讲话

吴晓东 二〇一七年八月二十二日



八月的合肥，风轻云淡，绿意葱茏，处处生机勃勃，在这个挥洒汗水、憧憬秋天收获的季节里，我们相聚在合肥，相聚在同济，共同亲历和见证安徽同济建设集团有限公司与新疆生产建设兵团建设工程(集团)有限责任公司战略合作框架协议的签署。这将成为同济建设发展历程中具有重要意义的一件大事。

兵团建工是中国西部地区道路桥梁、房屋建筑、铁路、水利水电工程施工的主要力量，拥有房屋建筑工程、公路工程施工总承包特级资质，铁路、水利水电、市政工程总承包一级资质，是新疆最大的集投资、建设、运营为一体的综合性大型施工企业。兵团建工与同济建设战略协同、真诚合作，双方确立互为战略合作伙伴关系，并予以长期保持。在此，我代表同济建设对兵团建工各位领导对同济的充分信任与大力支持表示衷心的感谢！

同济建设是安徽省内知名的建筑施工总承包企业，成立于2004年，目前拥有建筑工程施工总承包特级、建筑工程设计甲级、人防工程设计甲级、市政公用工程施工总承包壹级、水利水电工程施工总承包贰级、建筑装饰装修工程专业承包壹级等资质。

近年来，同济积极应对复杂的宏观经济形势、积极面

对行业变革环境，准确把握行业发展方向和市场机遇，坚持转型升级，努力做强建筑主业，坚持以建筑产业现代化为突破口，以建筑劳务和大型机械设备经营为着力点，创新管理模式，不断加强信息化建设、增强科技研发能力，充分应用信息技术，提高企业核心竞争力，持续增强市场占有率，同济的经营管理、党建文化、品牌影响力不断提升，综合实力和可持续发展能力显著增强，在安徽省建筑领域享有较高声誉。

“声同则处异而相应，德合则未见而相亲”。2017年，在兵团建工积极开拓安徽市场的契机下，经过深入了解和沟通，同济建设与兵团建工有缘相识、携手，双方于今年7月成功联合中标合肥市繁华大道与集贤路互通立交二期工程，双方合作迈出了坚实的步伐，开启了合作共赢的新篇章。

在与兵团建工各级领导接触交流的过程中，我深深感受到兵团建工以马总为首的领导班子创新发展的远见卓识与合作共赢的博大胸怀。同济建设高度重视与兵团建工的合作机遇，将以兵团建工为学习标杆，不断提升自身综合实力，同时，广泛宣传，积极树立兵团建工在安徽区域的品牌形象，为兵团建工拓展安徽及周边区域市场提供全方位的支持和服务，为双方战略合作、互利共赢迈向持续、深入发展的方向作出不懈努力。

我们坚信，在秉持互惠互利、优势互补、长期合作、相互促进的共同理念下，安徽同济建设集团有限公司与新疆生产建设兵团建设工程(集团)有限责任公司的战略合作一定会不断结出丰硕成果、不断开创出更加美好的未来！

最后，预祝今天的签约仪式取得圆满成功，祝新疆生产建设兵团建设工程(集团)有限责任公司各项事业蒸蒸日上！并借此机会感谢各级政府、行业主管部门、社会各界多年来对同济的关心和支持。祝各位领导、来宾、同仁工作顺利、身体健康、万事如意！

同济公司召开2017年“质量月”活动动员会



9月5日上午，同济公司召开了2017年“质量月”活动动员会。董事会董事、总经理冯海荣，董事会董事、副总经理赵业荣，董事会董事、副总经理高先志，董事会董事、财务总监张海文，监事会副主席秦翠萍，副总经理彭飞，副总经理、同济路桥公司总经理刘其军等领导出席会议，质量安全管理中心和项目管理中心全体人员、全体项目经理、项目质检员等参加了此次会议，会议由高先志主持。

会议分析了合肥市房屋质量投诉信息，并举例说明质量投诉的重点内容，要求各项目部做好相应的预防措施，避免质量投诉。会议传达了省住建厅近期出台的文件精神，宣读了同济公司开展2017年“质量月”活动的文件，公司将在“质量月”活动期间，开展形式多样的教育与宣传活动，组织开展集体签名、质量专项检查、质量知识考试、建筑技能竞赛、样板工程观摩等活动，推进质量管理创精品工程，全面提高质量管理意识和管理水平。

会议要求，各项目部、各分（子）公司要高度重视“质量月”活动，积极组织参加“质量月”各项活动，公司全员要改变意识、提高意识、规范意识，高标准严要求，弘扬工

匠精神，树立精品意识，打造精品工程，树立同济品牌形象。会议强调，各项目部、各分（子）公司要高度重视技术创新工作，结合质量月活动，结合按照公司精品建设年要求，认真研究建筑产业现代化、EPC模式、BIM技术、绿色施工等领域先进技术，结合各项目质量管理现状，强化图纸会审、优化施工组织设计、实行分级技术交底、做到规范化施工和信息化质量管理，提升企业科技创新能力。

冯海荣在讲话中指出，建筑施工质量是企业生存的保障，是企业经营发展的基石，更是企业品牌形象的生命。2017年是同济的精品建设年，“质量月”活动要紧密围绕公司精品建设年的各方面要求来开展，公司全体员工要增强质量意识，树立精品意识，围绕“大力提升质量，建设质量强国”的活动主题，严格执行公司“同心图治、唯实创新、追求卓越”的质量方针，积极参与“质量月”的各项活动中，努力营造企业追求质量、人人关注质量的良好氛围，推动公司精品建设、精品管理再上新台阶，真正做到一个令人尊重的品牌企业。（文/周晓宁）

第七届全国建筑行业信息传媒工作经验交流会在银川召开

7月20日，全国建筑行业信息传媒工作经验交流会在银川召开，中国建筑业协会、各省市建筑业协会有关负责人与来自全国建筑行业的信息宣传工作者300余人参加了会议。会议对在全国信息传媒竞赛评选中获奖的单位和个人进行了表彰，同济公司工会主席刘长丰参会并领奖。

在此次竞赛评选中，“中安同济建设”微信公众号获

“全国建筑行业精品微信公众号”称号，《同济建设》内刊获“全国建筑行业优秀期刊”称号，同济门户网站获“全国建筑行业优秀网站”称号。中建协在今天的竞赛中首次推出“微信公众号”竞赛单元，“中安同济建设”微信公众号首次参赛便获得微信公众号类最高奖，这是对同济公司新媒体推广工作的充分肯定。（文/刘长丰）

吴晓东：怀揣梦想 砥砺前行 从胜利走向胜利

——同济公司召开全体员工大会



7月31日上午，同济公司全体员工大会顺利召开，董事长、党委书记吴晓东发表题为“怀揣梦想，砥砺前行，从胜利走向胜利”的讲话。公司董事会全体成员、总部全体员工及各分、子公司和直营项目的员工代表参加会议，会议由董事会董事、常务副总、党委副书记张登堂主持。

会上，吴晓东向2017年上半年入职的近50名新员工介绍了公司董事会成员与部分中高层管理人员。新员工分别作了自我介绍，增进了新老员工之间的交流，有效地促进了新员工融入同济大家庭。

吴晓东在讲话中回顾了近年来同济的发展历程，详细解读了同济“五个坚定不移”发展战略的推动、实施成果。吴晓东指出，近年来，同济通过坚定不移的取消挂靠，谋求建筑业主体责任的回归；通过升特提升公司的资质等级；通过信息化和科技研发提升公司的管理水平；通过产业化让同济成为区域最大的建筑产业现代化总承包企业；通过经营市场的细分确立了同济的经营格局。2017年7月，公司与新疆生产建设兵团建设工程（集团）有限责任公司联合成功中标合肥市繁华大道集贤路互通立交二期、明珠路西延二标工程，这是同济路桥公司经营工作取得的重大突破。六年来，同济公司取得了一个又一个的胜利，这是全体同济人怀揣梦想，砥砺前行，努力奋斗的结果。

吴晓东表示，术业有专攻，同济人热爱建筑、专注于建筑，力求做精做专“建筑”主业。同济人准确把握建筑业发展脉搏，顺应行业发展潮流，把建筑产业现代化作为发展方向，创新劳务管理模式，打造产业工人队伍，持续推进项目管理信息化、推广BIM技术、进一步做强建筑劳务和建筑机械租赁，加速拓展产业链内业务范围。行稳致远，同济人始终



在正确的道路上稳步向前。

吴晓东表示，当前的同济是一群有理想的人团结在一起共同去开创一项伟大的事业。同济拥有高度团结的高层领导集体，董事会成员顾全大局、不计名利、各司其职；同济拥有坚强的中层执行团队，他们热爱同济、热爱建筑，积极践行同济核心价值观，把同济的事业当成自己的事业；同济拥有忠实的基层优秀员工，他们把青春奉献给同济，兢兢业业、脚踏实地，在建筑领域追逐着自己的梦想。全体同济人只要团结奋斗、脚踏实地、坚持不懈，同济就一定会取得一个又一个胜利。

吴晓东指出，近年来，作为传统行业的建筑业发生着翻天覆地的变化，建筑业的转型升级与改革创新已渗透到每个领域，现代建筑业正潜移默化的影响着我们的生活。同济人要抢占制高点，勇立时代潮头，在这个变革的大时代中勇于担当，把改革创新当成建功立业的理想追求。

伴随着市场的拓展和规模的扩大，未来的同济将推行分子公司、事业部管理模式，实施扁平化管理，增强公司总部服务和管理职能；未来的同济将不断打造公平公正的成长平台，营造风清气正的工作环境，鼓励更多有理想、有作为的年轻人成为企业的合伙人；未来的同济将做专做强专业化子公司，为年轻人搭建更广阔的成长平台；未来的同济将不断提升公司的福利待遇水平，让更多人分享企业的发展成果。

吴晓东指出，同济梦是中国梦的一部分，实现同济梦就是为实现中国梦做贡献。在新的起点上，全体同济人要立足本职、积极进取、携手并进，与同济共同成长，为建设“双百同济”、实现同济梦想而努力奋斗！（文/党委办公室）

同济公司召开“江淮之子”人才培养工作专题座谈会



为更好地推进“江淮之子”人才培养工作，助力公司发展，9月19日，安徽同济建设集团有限责任公司“江淮之子”人才培养专题座谈会在12楼会议室召开。董事长、党委书记吴晓东，董事会董事、总经理冯海荣等公司全部高管，公司各职能部门、子公司、部分直营项目部门负责人及“江淮之子”大学生代表等近40人参加了此次会议，会议由董事会董事、常务副总张登堂主持。

会议首先由人力行政部对“江淮之子”人才培养开展四年来的工作进行了总结汇报，梳理了每期人才培养的流失情况和原因，并提出相关建议和意见。随后，“江淮之子”大学生代表逐一发言，他们分别从不同角度畅谈加入同济以来的工作心得、生活感悟和对“江淮之子”培养工作的认识。公司各职能部门、子公司、直营项目负责人、公司高管也分别对加强“江淮之子”人才培养工作提出建设性意见和建议。

冯海荣提出三点要求：一、严把选人关，在源头上把握人才质量，把合适的人与岗位进行匹配，二、成立导师制，新人入职伊始，安排导师对其进行业务指导，提升员工归属感和对公司的认同感，三、精神层面留人，完善企业文化体系建设，做好员工关怀工作，引导员工真正意义上领悟同济“信德”文化。

吴晓东表示，同济一直高度重视对年轻人才的培养，“江淮之子”培养计划是公司实施人才强企战略的重要举措之一。吴晓东对2018届校园招聘计划提出要求，希望在一些关键技术岗位引进硕士等高层次人才，为公司培养储备强有力的人才队伍。吴晓东要求要广泛征求意见，进一步完善“江淮之子”培养计划实施细则，建立招聘、选拔、培养、过程管理及考核全过程的管理办法，建立“谁用人、谁负责”的培养责任制度，把培养负责人的绩效与大学生流失率、成才率挂钩，落实奖惩。通过“江淮之子”培养计划吸引大量德才兼备的年轻人加入同济，与同济共同成长，希望青年人才在实现同济梦的过程中，实现个人梦想和人生价值。

本次专题会议是公司“江淮之子”人才培养工作承前启后的一次会议，总结了“江淮之子”人才培养工作几年来的经验得失，增强了公司中高管对“江淮之子”人才培养工作的认识和理解。会议形成了人才培养工作要在待遇留人、情感留人、事业留人、文化留人四个方面统筹推进，进一步完善制度、明确责任、抓好落实、做出成效的共识。（文/通讯员 徐慧）

同济公司举行新员工职业礼仪培训



为进一步提升新员工的职业礼仪素养，做好日常工作中的接待与服务工作，更好融入职场生活，7月下旬，同济公司在12楼会议室举行新员工礼仪培训，30余名员工参加了培训。

人力行政部王婷婷为新员工进行授课，培训借助生活实例，讲解了礼仪的含义、性质和重要作用，并结合日常工作，着重从形象规范、用语规范、行为规范等方面作了生动细致的阐述，增强了员工对标准礼仪规范的印象。

此次培训是企业加强文化建设的重要内容。通过培训既让新员工学习了职业礼仪知识，提高了新员工的职业礼仪素质，也为塑造企业员工形象，树立企业外界形象打下了良好的基础。（文/戴云东）

同济公司召开2017年通讯员工作会议



为进一步强化企业文化宣传工作，助力公司经营发展，8月26日上午，同济公司2017年通讯员工作会议在12楼会议室召开。董事长、党委书记吴晓东，董事会董事、常务副总、党委副书记张登堂等公司领导出席会议并讲话，公司有关职能部门负责人及20余名通讯员参加了会议。会议由工会主席、党办主任刘长丰主持。

会议通报了同济公司《通讯员队伍管理办法》，表彰了2016年度“优秀通讯员”，开展了“新闻写作、新闻摄影和媒介素养”三个方面的业务知识交流。

张登堂介绍了同济当前经营生产概况，介绍了通讯员工作会议的召开背景，从通讯员队伍的建设目的、工作方向、通讯员需要提高的几点认识、注意事项和同济企业文化建设的目标等几个方面提出了具体要求。张登堂指出，企业文化工作一定要围绕公司生产经营和企业发展大局来开展，要围绕弘扬“信·德”文化、建设“双百同济”来开展，要通过有形的活动凝聚无形的力量，为实现“同济梦”贡献力量。



吴晓东对通讯员工作会议的召开表示祝贺。吴晓东简要回顾了自身成长历程，分享了自己积极参加文化宣传的过往经历与文化情结；详细回答了“我们从哪里来？我们是谁？我们要到哪里去？”三个哲学问题；系统阐述了“信·德”文化内涵，着重解读了“让同济成为令人尊重的企业”的同济理想。

吴晓东指出，近年来，同济公司高度重视党群文化工作，注重人才培养，实施人才强企战略，积淀了厚重的文化内涵，提炼出“信·德”文化体系，形成强大的文化基因并不断丰富升华，“信·德”文化是保障企业生生不息的必备养分和基业长青的精神力量。

吴晓东表示，广大通讯员是同济“信·德”文化的践行者和传播者，是活跃在企业文化宣传战线上的有为青年，希望广大通讯员充分了解同济，领悟“信·德”文化精髓，提高自身文学修养，深入生活、深入一线，对生活、对建筑、对同济充满热情，积极宣传同济，做到与同济共同成长，在企业发展的过程中实现个人理想和人生价值。（文/党委办公室）

关爱环卫工人 同济团委送清凉



8月9日上午，同济集团团委联合方庙街道站塘社居委开展慰问辖区环卫工人活动，为环卫工人送去毛巾、香皂、洗衣粉、茶水杯、人丹、风油精等慰问物品，表达了同济集团对环卫工人的关爱、对环保的关注。

此次活动旨在呼吁社会各界关注坚守在一线的辛勤“城市美容师”们，支持环卫工作，爱护环境卫生，共同营造美好环境。（文/通讯员 徐慧）

“金九银十”经营管理中心捷报频传



九月下旬，同济公司连续中标安徽嘉安汽车有限公司电动汽车零部件厂房总承包项目、合肥和桂房地产有限公司投资的湖光别院项目A地块南区总承包工程、合肥市经开区高校三创园工程及六个市场监督管理所装修改造工程，为迎接国庆、中秋佳节送上了一份节日的贺礼。

安徽嘉安汽车有限公司电动汽车零部件厂房总承包项目位于滁州市经济开发区，该项目总投资约为15亿元，其中固

定资产投资10.8亿元，项目占地约350亩。项目全部投产后预计可年产10万台新能源电动汽车。

湖光别院（公园天下）项目A地块南区总包工程位于合肥市滨湖新区云南路以西、珠江路以北，由保利、旭辉、正荣等知名房地产上市公司联合操盘。

合肥市经开区高校三创园工程及六个市场监督管理所装修改造工程，主体为创客空间和孵化器项目，建筑面积约3.5万平方。该项目质量管理目标为安徽省“黄山杯”，安全管理目标为争创国家AAA安全文明示范工地。

近年来，同济公司不断提高企业管理水平，完善产业链，搭建供应商平台，全力提升企业核心竞争力，为企业的稳步发展提供了强有力保障。随着公司承接业务量的增大，业务类型也更加多元，同济的市场拓展能力也越来越强。我们坚信在未来的市场竞争中，同济定会树立强大的品牌影响力，赢得市场的尊重。（文/经营管理中心 施学成）

合肥市建委“同济·排水杯”羽毛球比赛圆满落幕



9月26日，由合肥市城乡建设委员会主办，同济公司和合

肥市排水管理办公室承办的“同济·排水杯”羽毛球比赛在体育馆举行，来自各单位的14支代表队参加了比赛。

同济公司董事会董事、总经理冯海荣出席开幕式并致辞。冯海荣在开幕致辞中指出，同济公司将以这次羽毛球比赛为契机，进一步弘扬体育精神，把比赛场上你追我赶、不甘落后的精神，坚持不懈、战胜困难的意志，全神贯注、奋力拼搏的态度运用到工作和学习中，为合肥市的建设事业贡献力量。

此次比赛为团体赛，设男子单打、女子单打、双打三项内容。经过一天的激烈角逐，比赛圆满落幕，同济公司代表队取得了优异成绩，获“优秀组织奖”。（文/周晓宁）

同济公司组织职工进行免费健康体检

为关爱与保障广大职工的身体健康，9月9日，同济公司开展免费健康体检活动。此次体检人员包括40周岁以上公司本部员工、各项目部管理人员共50余人，公司精心设计了针对性的体检方案，体检项目包括血常规、血糖、血脂、肝功

能、B超等20个项目。

体检活动获得了参检职工的一致好评，同济公司连续多年开展定期免费健康体检活动，充分体现了以人为本的企业文化。（文/通讯员 徐慧）

六安市领导国庆节到同济公司承建的 紫御府项目视察指导



10月1日上午，六安市市长毕小彬到同济公司承建的六安紫御府项目进行安全生产工作视察。毕小彬详细了解了紫御府项目的规划建设情况、安全生产情况以及项目建设进度，同时要求紫御府各方主体单位加大工程进度推进力度，确保工程建设中安全生产，制定并做好施工中降尘措施，不给周



围群众、城市道路带来污染。毕小彬希望紫御府项目早日顺利完工，祝广大建设者双节快乐，工作顺利。市政府秘书长及有关部门负责同志陪同，同济公司董事会董事、总经理冯海荣等公司领导参加接待。（文/林茂）

肥东县领导调研同济公司桥头集南路工程建设情况



2017年9月11日下午3时，肥东县委书记耿延强，副县长韩东亚调研同济公司承建的桥头集南路（龙城路-裕溪路）工程建设情况，强调要抢抓当前有利时机，强化时间节点要求，坚定不移地推进重点项目建设。撮镇党委书记赵生文，县国土局局长石磊，县重点局局长杨成忠、副局长茆健等陪同。

桥头集南路（龙城路-裕溪路）工程北起龙城路，南至裕



溪路，全长约4.94km，规划为城市快速路。同济公司承建的桥头集南路I标的主要工程内容包括：道路工程、排水工程、桥梁工程、交通工程、照明工程、绿化工程、管线综合等。自项目开工以来，项目部坚持高起点、高标准、严要求开展各项工作，致力于打造精品工程，已获市级安全文明示范工地称号。（文/通讯员 李江维）

怀宁县委书记郭家满到同济公司承建的怀宁碧桂园项目视察指导



10月5日下午，怀宁县委书记郭家满一行到同济公司承建的怀宁碧桂园项目进行工作视察。郭家满详细了解了怀宁碧桂园项目的施工生产情况，对该项目的安全生产工作给予充分肯定，他要求项目部要始终把安全生产放在第一位，确保工程的顺利进行。郭家满还给现场一线施工人员带来了双节



问候，祝广大建设者双节快乐，工作顺利。

怀宁碧桂园项目由5幢9层住宅、3幢18层住宅、配电房、商业、地下车库（带人防）等组成。工程总建筑面积约5.3万平方米，其中地上建筑面积约4.4万平方米，地下建筑面积约0.9万平方米。（文/怀宁碧桂园项目部 张健）

怀宁县住建系统有关领导来肥参观考察智慧产业园项目



7月25日，安庆市怀宁县住建局、质监站等单位有关领导与建筑业企业代表一行7人来同济公司参观考察。

考察组观看了同济公司企业宣传片，了解了同济的成长历程和经营发展情况，随后参观了同济公司承建的合肥智慧产业园宿舍楼住宅产业化工程，就该工程的EPC总承包模式、装配式建筑施工工艺流程和操作规范、BIM技术应用、PC预制构件生产等相关内容与现场人员进行了深入广泛的交流。



合肥智慧产业园宿舍楼住宅产业化工程为同济公司承建的合肥首家EPC总承包产业化项目，由同济公司负责对项目的设计、采购、施工和精装修实行总承包，同济劳务总队的产业工人负责施工建设。自项目开工以来，项目部坚持高起点、高标准、严要求开展各项工作，致力于打造精品工程，受到业主单位的高度赞赏。（文/戴云东）

固镇白马环球港二期综合楼项目举行封顶仪式



9月8日上午，在喧闹的炮竹声中，同济公司承建的固镇白马环球港二期综合楼项目顺利举行封顶仪式。建设单位、施工单位、监理单位、劳务公司等单位相关负责人及项目部全体管理人员参加了封顶仪式。

白马环球港项目位于蚌埠市固镇县浍河路与黄桥路交汇处，总建筑面积约22万平方米，其中白马环球港一期工程也是由同济公司负责承建的。作为对白马环球港一期项目的补



充，二期综合楼项目建筑面积约13.7万平方米，地上四层为商业，上部设置两个高层，分别为20层和31层。二期项目建成后将极大提升区域城市形象，完善城市配套。

在白马环球港二期项目建设过程中，项目部坚持贯彻同济公司精品建设年精神，严把“质量、安全、进度、成本”关，致力打造精品工程，各项管理工作受到了建设单位及主管部门高度评价和赞扬。（文/通讯员 张启彬）

炎炎夏日送清凉 滴滴关怀暖人心

——同济公司开展2017“夏送清凉”活动



入伏以来，安徽省各地高温连连攀升，“红色警报”频频拉响，建筑工地面临严峻考验。为进一步做好夏季安全生产、防暑降温工作，确保一线职工身心健康，从7月下旬开始，同济公司陆续开展2017年度“夏送清凉”活动，把公司的关心和关怀送到工地，把防暑降温物资送到一线职工手中，叮嘱他们注意安全、合理工作、平安度夏。

公司董事长、党委书记吴晓东带头，董事会董事、总经理冯海荣，董事会董事、常务副总张登堂，董事会董事、副总经理高先志，副总经理刘其军等公司领导分头行动，深入施工一线。向在建项目部传达了行业主管部门关于夏季安全生产的要求，督促项目部要重视夏季安全生产，提高夏季安全施工意识，避开高温时间段，合理安排施工作业时间，保障职工在夏日劳动施工过程中的安全与健康，平稳推进各项工作，确保完成工程进度。

2017年“夏送清凉”活动，公司对在建的70余个工程项目部逐个进行慰问，并发放毛巾、绿豆、白糖、藿香正气液、风油精、人丹等防暑降温慰问物资。

在烈日炎炎的施工现场，汗流浃背的一线职工情绪高昂，如火如荼的持续生产。“夏送清凉”活动让每一位职工都感受到同济的爱与关怀，身在酷热的环境中，职工们脸上却无不洋溢着“丝丝凉意”。（文/戴云东）

同济公司承建工程获三项琥珀杯奖

喜讯！安徽同济建设集团有限责任公司承建的御景嘉苑2#楼、保利·梧桐语7#、12#楼顺利通过合肥市城乡建设委员会、合肥市建筑工程协会的专家审核验收，共获三项合肥市建筑工程质量最高荣誉“琥珀杯”奖。

御景嘉苑2#楼工程位于合肥市蒙城北路和魏武路交口，建筑层数24层，建筑总面积 9004平米；保利·梧桐语7#、12#楼于合肥市高新区玉兰大道与杨林路交叉口，7#楼建筑层数27层，建筑面积约9853平米，12#楼建筑层数33层，建筑面积12007平米。

公司质量安全管理中心加强对工程施工过程的管控，加

大质量检查力度，强化精品项目建设。不断组织管理人员学习业务知识，提升自身专业水平和全员质量精品意识，争取在精品建设年中再创佳绩。（文/通讯员 刘梅）



御景嘉苑2#楼



保利·梧桐语7#楼



保利·梧桐语12#楼

展精湛技能，亮同济风采

——同济公司第二届建筑技能竞赛在智慧产业园顺利举行



9月24日上午，安徽同济建设集团第二届建筑技能竞赛在合肥智慧产业园顺利举行。公司董事会董事、总经理冯海荣，董事、常务副总经理张登堂，董事、副总经理高先志，董事叶庆德，董事、财务总监张海文，副总经理、同济路桥公司总经理刘其军等公司领导出席开幕式，合肥市建筑工程协会会长窦庆淮受邀出席，来自各项目部的30余名技术工人参加了竞赛。高先志主持开幕式并宣读了第二届建筑技能竞赛通知及方案。

冯海荣在开幕式上强调今年是同济的精品建设年，公司积极弘扬工匠精神，强化全员精品意识，严把工程质量安全关，努力推动项目管理精细化，打造样板工程，并致力于在建设精品工程的过程中培养出一支高技能人才和熟练工人的产业工人队伍。他指出技能竞赛是劳务工人学技术、练本领的平台，是对各项目部提高工人技能素质、推进人才选拔和培养的一次检验，有助于全面提升劳务工人专业素质，推动企业持续健康发展。

窦庆淮对同济公司第二届建筑技能竞赛的举行表示了热烈的祝贺，解读了《建筑业发展“十三五”规划》，阐述了

建筑业的发展方向和趋势，对同济公司发展建筑劳务，把农民工打造成现代产业工人队伍给予了高度评价，充分肯定了同济公司自发自主举办建筑技能竞赛的做法。他表示同济公司加强工人培训方面的先进经验和高素质的产业工人队伍将会为合肥市建筑业发展做出积极贡献。

此次竞赛工种分为砌筑工、钢筋工、装配式产业化吊装工三个工种，竞赛内容分为理论考试和实际操作两项。竞赛选手认真投入，展现精湛职业技能，砌筑工不遗余力，各个汗流浹背；吊装工熟练操作，准确安装每块墙板；钢筋工一丝不苟，仔细绑扎固定。经过激烈的角逐，最终评选出各个工种的前三名。

智慧产业园项目部周健获得砌筑工第一名，智慧产业园项目部费维周获得砌筑工第二名，滁州香颂名郡项目部刘子森获得砌筑工第三名。大杨湖畔新城项目部王中山获得钢筋工第一名，怀宁碧桂园项目部丁美林获得钢筋工第二名，滁州香颂名郡项目部李祖武获得钢筋工第三名。装配式产业化吊装工人是来自劳务总队的四个班组，最终，苏国强班组获得吊装组第一名，杨振华班组获得吊装组第二名，吴海洋班组获得吊装组第三名。

此次技能竞赛有效落实了2017年全国“质量月”活动精神，提高了公司各项目劳务作业人员的技能水平，营造了“学技术，树品牌”的良好氛围，为公司建设更多精品工程奠定了坚实基础。（文/戴云东）

同济公司质量管理人员职业技能竞赛顺利举行



9月28日上午，安徽同济建设集团有限责任公司质量管理人员职业技能竞赛在合肥智慧产业园项目部顺利举行。公司董事会董事、副总经理赵业荣，董事会董事、副总经理高先志，质量安全管理中心、项目管理中心代表以及来自各项目部的20余名质量工程师参加了此次竞赛。

赵业荣指出，质量是企业的生命，是赢得市场的重要砝码，质量管理人员是工程质量的引导者和监督者。今年是同济公司的精品建设年，精品建设不可缺少创建优质工程，需要全面提升工程质量水平，要形成人人关心质量、处处以提高质量为先的良好氛围，为公司的精品建设年贡献力量。



此次竞赛内容分为主体工程实测实量操作和理论考试两项。参赛选手们以精细的实测操作和良好的精神面貌，充分展示出了自身的专业能力。经过激烈的角逐，最终总评选出一、二、三等奖。

此次竞赛是同济公司“质量月”活动的重要环节之一，增强了公司质量管理全员的质量意识，把公司精品建设年的精神真正落实到各项目部与各部门的工作中去，真抓实干、脚踏实地，为全面提升公司的质量管理水平不懈努力。（文/周晓宁）

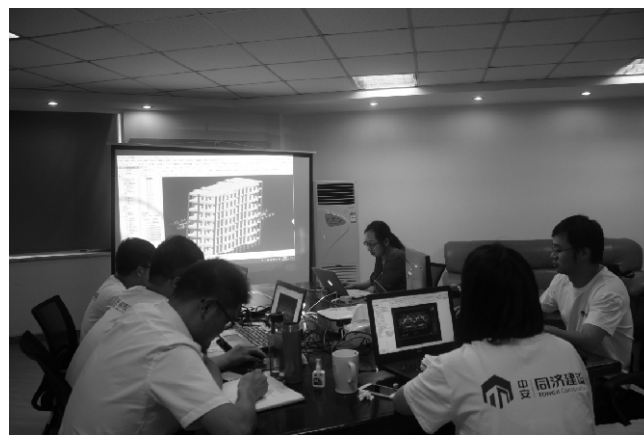
同济公司举办BIM知识培训

为了促进BIM（Building Information Modeling, 建筑信息模型）技术的推广应用，8月24日至9月12日，同济公司联合广联达公司进行了BIM知识培训，同济公司BIM中心全体成员及其他部门人员参加了此次培训。

BIM技术贯穿着建筑全生命周期，集成了各阶段的工程信息，实现了信息在设计、招标、施工、运维过程中的存储、传递和共享，为多方协同合作提供了坚实的基础。本次培训内容包括钢筋算量软件、土建算量软件、magiCAD以及BIM5D。培训从BIM技术发展历程及现状分析展开，对BIM技术相关软件进行了教学。

同济公司BIM中心成员经过此次培训，不仅学会了BIM相关软件的实际操作，更是对BIM技术在工程项目的落地应用有

了更深刻的了解，进一步将BIM技术融入工程项目中并发挥其作用。（文/通讯员 吴澜澜）



同济公司举办第三、四期江淮之子交流活动

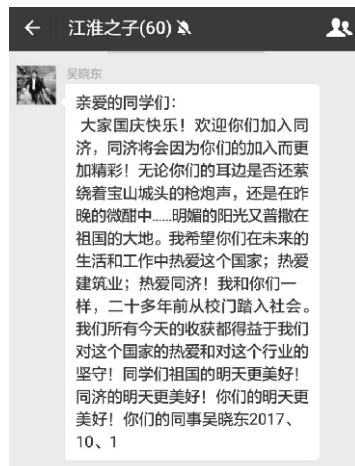


为增强同济公司青年人才的凝聚力，丰富员工精神和文化生活，助力公司经营发展，同济公司举办第三、四期“江淮之子”交流活动。活动内容包括兴趣小组、观影、晚宴等。

9月30日下午，首先在公司十楼组织了攒蛋比赛、桌球比赛、书法交流等兴趣小组活动，江淮之子女们欢声笑语，其乐融融。随后，第三、四期江淮之子一同观看了抗日题材电影《捍卫者》，影片主要讲述抗战时期，淞沪会战中将领姚子青仅率部五百余人，在装备落后、地势不利、没有援军的情

况下运筹帷幄坚守阵地，一次又一次地牵制数倍于己的敌人，最终寡不敌众，在激烈巷战中壮烈殉国的故事。影片展现了抗战将士们奋勇抗敌、捍卫国土、视死如归的精神，激发了在场所有江淮之子们的爱国热情，也增强了“江淮之子”在今后的工作生活中勇于担当、知难而上的意识。

同济公司董事长、党委书记吴晓东高度重视同济“江淮之子”人才培养，关心关注同济青年人才成长，国庆当天，吴晓东寄语青年职工，希望江淮之子女们在未来的生活和工作中热爱国家、热爱建筑行业、热爱同济。吴晓东指出，千淘万尽虽辛苦，吹尽狂沙始到金，今天的收获得益于昨日的热爱和坚守，相信祖国的明天更美好，同济的明天更美好，江淮之子的明天更美好！（文/通讯员 徐慧）



同济公司开展项目综合考评活动

为了规范和加强对公司在建房建项目的各项管理工作，提升项目部综合管理能力和水平，自八月下旬开始，同济公司连续一个多月开展房建项目综合考评检查活动。成立了以董事会成员为领导成员，经营管理中心、项目管理中心、质量安全管理中心、财务管理中心、法务室等部门负责人为组员的综合考评小组，对房建在建工程展开半年度综合考评。

考评分为材料检查和实体检查两大部分。考评小组首先听取项目负责人对工程施工的情况汇报，并依据制定的《安徽同济建设集团有限责任公司项目管理（房建）综合考评考核办法》对项目实施过程中的合同、成本、材料、劳务、进度、财务、质量、安全等管控资料，施工现场的安全文明施工、工程实体质量等进行了详细的检查和认真考核，并记录了检查过程中存在的问题和不足。

各项检查工作结束后，召开总结反馈会议，考评小组成员分别通报检查考核情况，对存在的不足和需要整改的地方

下发整改意见书，并要求项目部对存在的问题在规定时间内进行全面整改并回复，最后综合评定出项目考评分数。

本次综合考评共对27个项目进行了考核，并有针对性的下发各类整改通知单，有效帮助并督促项目部对存在问题进行整改。在每个项目部，考评小组都要求项目部要进一步加强各项管理，提升项目管控水平，贯彻落实各级政府、主管部门及公司的文件要求，抓好项目的安全、质量、进度，高标准，严要求推动项目的标准化、制度化、精细化、信息化管理，打造优质工程，铸就企业品牌。（文/戴云东）



同济公司举行安全生产应急演练



7月15日上午，同济公司安全生产月系列活动之一的“安全生产应急演练活动”在智慧产业园项目现场举行。董事会董事、副总经理高先志与质量安全管理中心全体人员、智慧产业园项目部主要管理人员以及同济劳务总队工人代表参加了此次应急演练。

本次应急演练科目分为消防应急演练、高坠应急演练和中暑应急演练三项。演练人员按程序启动应急预案进行演



练，整个演练过程组织严密，分工明确，衔接顺畅，取得了圆满成功。

通过此次演练，检验了项目部各应急预案的可行性和可操作性，检验了现场安全员在事故发生时的处置能力，积累了应对施工现场突发事件的实战经验，增强了全员的安全生产意识。（文/周晓宁）

合肥智慧产业园项目建设者昼夜奋战



8月7日晚，同济公司承建的合肥新站智慧产业园宿舍楼住宅产业化工程施工现场灯火通明，为加速推进项目建设，建设者们昼夜奋战，冒雨加紧施工，现场呈现出热火朝天的建设场景。

据项目负责人王经理介绍，为确保施工进度，项目部落实施工建设主体责任、细化建设项目计划、明确责任分工、加大人财物的投入、多工作面同时作业，全力推进工程进度。

笔者夜访施工现场，记录下了安徽同济劳务总队建设者们挥汗如雨的建设场景，为他们的辛勤付出点赞。（文/刘长丰）

重要文件选登

皖同济字〔2017〕019号

关于印发《安徽同济建设集团有限责任公司项目管理(房建)综合考评考核办法》的通知

公司各部门、子(分)公司、项目部:

为了进一步规范和加强项目部各项管理工作,提升项目部综合管理能力和水平,促进公司制度化、标准化、精细化管理,现将《安徽同济建设集团有限责任公司项目管理(房建)综合考评考核办法》的通知印发各单位,请认真学习并贯彻落实。

附件:《安徽同济建设集团有限责任公司项目管理(房建)综合考评考核办法》(略)

特此通知

安徽同济建设集团有限责任公司
二〇一七年八月十日

皖同济字〔2017〕020号

关于组织公司40周岁以上员工及合作项目经理体检的通知

公司各部门、子(分)公司、项目部:

为关怀员工的身体健康,增强企业凝聚力,构建和谐的企业文化环境,充分体现公司对员工的关爱,现将今年体检具体事项通知如下:

一、参检人员:集团40周岁及以上员工、合作项目经理

二、体检时间:2017年9月9日上午8:30

三、体检医院:安徽省立医院总院

四、地址:宿州路与庐江路交口(商之都附近)安徽省省立医院医学保健中心3楼健康管理中心

五、行程安排:公司安排大巴车辆接送,于9月9日上午7:40在公司璟泰大厦楼下集合出发至体检医院。

六、体检项目:详见附件1

七、体检注意事项:详见附件2

八、体检名单:详见附件3

特此通知

附件:1. 体检项目(略)

2. 体检注意事项(略)

3. 体检名单(略)

安徽同济建设集团有限责任公司
二〇一七年八月二十八日

皖同济质字〔2017〕010号

关于印发《2017年度“质量月”活动方案》的通知

公司各部门、子(分)公司、项目部:

为贯彻落实2017年度全国“质量月”活动精神,落实执行公司“精品建设年”会议精神,大力弘扬工匠精神,引导和动员全体员工增强质量意识,促进公司工程质量的整体提升,经研究决定举办2017年安徽同济建设集团有限责任公司“质量月”活动。现将“2017年度质量月活动方案”发给你们,请各部门、子(分)公司、项目部认真组织学习,严格按照文件要求执行。

特此通知

附件:《安徽同济建设集团有限责任公司2017年度“质量月”活动方案》(略)

安徽同济建设集团有限责任公司
二〇一七年八月三十一日

皖同济质字〔2017〕011号

关于印发《安徽同济建设集团第二届建筑技能竞赛方案》的通知

公司各部门、子(分)公司、项目部:

为贯彻落实2017年度全国“质量月”活动精神,提高公司各项目劳务作业人员整体技能水平,营造“学技术,树品牌”氛围,铸造建筑精品工程,经公司董事会研究决定举办安徽同济建设集团第二届建筑技能竞赛。现将“安徽同济建设集团第二届建筑技能竞赛方案”发给你们,请各部门、子(分)公司、项目部认真组织落实,积极选派选手参加竞赛。

特此通知

附件:《安徽同济建设集团第二届建筑技能竞赛方案》(略)

安徽同济建设集团有限责任公司
二〇一七年九月十一日

皖同济质字〔2017〕012号

关于印发《安徽同济建设集团质量管理人员职业技能竞赛方案》的通知

公司各部门、子(分)公司、项目部:

为提高公司各质量管理人员职业技能水平,贯彻落实公司关于开展2017年全国“质量月”活动文件精神。以科学发展观为统领,以品牌、标准、信誉、服务和效益为重点,严格贯彻执行“精品建设年”会议精神,优化质量发展环境,引导和动员全体员工增强质量意识,提高全体质量管理人员的技能水平。经公司董事会研究决定举办安徽同济建设集团安徽同济建设集团质量管理人员职业技能竞赛。现将“安徽同济建设集团质量管理人员职业技能竞赛方案”发给你们,请各部门、子(分)公司、项目部认真组织落实,积极选派选手参加竞赛。

特此通知

附件:《安徽同济建设集团质量管理人员职业技能竞赛方案》(略)

安徽同济建设集团有限责任公司
二〇一七年九月十一日

皖同济字〔2017〕022号

关于成立“国家企业技术中心”建设工作领导小组的通知

公司各部门、子(分)公司、项目部:

为了不断提高公司的技术竞争力和市场占有率,持续增强公司的自主创新能力、整合内外资源和适应市场变化能力,经公司董事会研究决定启动“国家企业技术中心”建设工作,成立“国家企业技术中心”建设工作领导小组(以下简称领导小组),下设“国家企业技术中心”建设工作办公室(以下简称办公室)。现将领导小组及办公室组成情况通知如下:

组 长: 吴晓东

副组长: 冯海荣 赵业荣

组 员: 张登堂 高先志 叶庆德 张海文 秦翠萍

马 成 刘长丰 赵小宝 张华成

办公室主任: 马 成 办公室副主任: 丁二虎

领导小组负责“国家企业技术中心”建设的领导、指导、协调工作,办公室负责“国家企业技术中心”建设工作的具体事务。

特此通知

安徽同济建设集团有限责任公司
二〇一七年八月一日

皖同济字〔2017〕023号

关于高明同志任职的通知

公司各部门、子(分)公司、项目部:

根据公司业务发展需要,经公司研究决定:

任命原质量安全管理中心副经理(主持工作)高明同志为质量安全管理中心经理,全面负责部门日常管理工作。

特此通知

安徽同济建设集团有限责任公司
二〇一七年九月三十日

皖同济集发〔2017〕9号

关于组织迎国庆相关活动的通知

各位员工:

为庆祝建国六十八周年,喜迎十九大的召开,丰富员工精神和文化生活,经集团党委研究决定于九月下旬举办集团迎国庆相关活动。具体安排如下:

一、举行公司第三、四期江淮之子交流活动

活动时间: 9月30日。

活动内容: 观影、晚宴、兴趣小组等交流活动。

参加人员: 全体第三、四期江淮之子成员。

二、征文比赛

(一) 征文主题: “我与同济共成长”

(二) 活动时间:

作品征集: 9月30日—10月15日, 评审时间: 10月15日—10月30日。

(三) 参加人员: 全体员工均可参加。

(四) 征文要求:

1、来稿需结合自己的本职岗位和工作实际,结合企业发展,弘扬“信·德”文化,围绕“我与同济共成长”的主题,从个人的成长与企业的发展良性互动来展开。

2、语言流畅,内容充实,文字精炼,题材和字数不限。作品务必在10月15日前发到指定邮箱,逾期不予评奖。

3、来稿要求原创作品,严禁抄袭,文责自负。作品后需注明作者姓名、单位、联系方式。

(五)、奖项设置:

比赛设一等奖一名(600元奖品)、二等奖二名(每人400元奖品)、三等奖三名(每人200元奖品)、优秀奖若干名(精美纪念品每人一份)。获奖作品将选登在集团《同济建设》内刊上。

联系人: 周晓宁、戴云东

联系电话: 0551-62333828

特此通知

中共安徽同济建设集团委员会
二〇一七年九月三十日

编者按：为庆祝建国六十八周年，喜迎十九大的召开，更好的建设企业文化，集团党委在国庆前开展主题为“我与同济共成长”的征文比赛。活动得到公司广大员工的积极热情参与，经过对投稿作品的认真阅读和筛选，评选出各获奖作品，现将获奖作品选登欣赏。

践行员工价值观 同舟共济筑明天

文/四海逸家公司 徐健

这些年，拾掇着青春的足迹，储存着许多的期盼，追逐着放飞梦想，行走在人生的旅途上，穿梭在春潮涌动般的车海人流中，跋涉前进。——题记

明德修身 强学力行

这些年，一直在学习。

今年是我来同济的第6个年头，从刚踏入公司的懵懵懂懂，到现在对工作的驾轻就熟，其实都是来源于学习。这期间公司给予的平台很大，很多的项目都放手让我去做。我很喜欢这个舞台，“企业是员工的舞台”，我们就是企业这个舞台上的一名舞者。所以，不争的事实摆在了面前，无论我们以什么样的心态在工作，都与企业的发展密不可分，企业势必会成为我们生存发展的舞台，而我们就是一个个跳着不同舞蹈的舞者，我们的人生目标必然与企业的发展目标同道而行，作为一个单体，我们最好的选择就是成为企业忠诚的跟随者。

这些年，一直在奔跑。

认识我的朋友都知道我喜欢跑步，跑步对我来说跟每天吃饭、睡觉一样重要。跑步需要的是坚持，他考验的是毅力和耐力。同样跑步是一项很枯燥的事情，很多人跑了几天就坚持不下去了，而我一直在坚持，同样也将自己对跑步的观念传递给了身边的同事以及入住在四海逸家公寓的客户。很多时候别人会问我跑步的时候会想些什么，工作、家庭、学习等等方方面面的问题。很多时候通过跑步能想明白很多问题，同样很多工作上的灵感也来源于跑步。

止于至善 笃志致远

这些年，一直在服务。

我所在的安徽四海逸家酒店式公寓管理有限公司，是一家服务型企业，我们的服务理念：诚相待、心服务。从事服

务行业要本着一颗善心，一颗为客户着想的心去工作。同时公司发展之道也在于诚信，服务之道在于用心。现在的顾客入住公寓，不仅仅是住，而且还需要享受到优质的服务。用心为顾客提供专业化、人性化的优质服务是我的责任。我们关注“用心”是因为在服务工作中还有一部分做得不到位的地方，之所以会这样，都是因为我们没有把顾客放在内心重要的位置，没有把顾客的利益放在首位。正是如此，我时刻提醒自己要牢记“用心服务”，服务于企业、服务于客户。

这些年，一直在进步。

公司成长的同时，我们也在成长。伴随着公司这些年的成长，我们这一路走来，有欢乐，有汗水，有收获，也有付出，更多的是伴着我们成长的经历，今天的我们，褪去了稚嫩，多了一份成熟，没有了往日的胆怯，多了一份坚强。感慨自己在工作经历中，没有虚度年华，自己一进公司，就遇到了好的公司领导和同事，领导在工作中明察秋毫，在制度上严格要求。我情绪激动，或者批评有失偏颇，公司领导和同事都会及时或者事后规劝我，让我在工作或者管理的过程中少走弯路，一步步踏踏实实的向前迈进。

这些年，在这个团队里有着大家的互相帮助、大家的同心协力、大家的你情我愿、大家的共同发展、共同进步。我希望再有个六年或者更多年，我仍然能坚持今天的信念，希望能在一个和谐的大家庭中，和大家肩并肩，一起努力、一起奋斗，同舟共济共同创造一个属于你我的美好的明天。（“我与同济共成长”征文比赛二等奖）

同舟共济，你我同行

文/大杨镇湖畔新城项目部 张洋

一滩绿洲只有存在于茫茫沙漠里，才能显得其更加弥足珍贵；一条小鱼只有生活在水里，才能自由呼吸；一只雄鹰只有翱翔于浩瀚天空中，才能见证其羽翼的丰满。对于我来说，同济于我就像绿洲与沙漠、鱼儿与水、雄鹰与天空，更像是一种信念和坚持。回首这近三年的工作感受，有过彷徨、有过选择，而最重要的是在过程中得到了历练，充实了自己。

进入同济，让我更好的认识了自己。大学毕业也有3年了，可以说同济公司是自己的第一份正式工作，也让我明白学校与社会的差距。还记得刚进入蜀山四期项目的时候，什么也不懂，觉得理论知识到现场后没多大用，每天只是跟着栋号长拿着墨斗弹线，扶着靠尺抄平。很快，一个月过去了，我终于“受不了”这样的停滞不前，我主动和栋号长聊了一番，栋号长对我说了一句至今受益的话：“一个人思想的进步取决于他对现状的满足程度”。如果自己没有主动想去改变现状，也许半年下来还仅仅是个会弹线的“新兵蛋子”。

后来，我被调到湖畔新城项目部，因为工作需要，生产经理把我安排到了质量员岗位上，一开始每天也是跟着我的师傅一块出去验收检查，而我主要是跑跑腿，拍些整改照片等琐碎的事。就这样，三个月过去了，师傅每天上班跟监理、班组的沟通和协调方式，也让我耳濡目染感受到自己需要学习的地方还有很多，体会到了在生产一线绝不是管理与被管理的关系，有时候纠正班组整改施工，自己必须得了解透彻，让他们自己理解不按规范施工带来的弊端和损失。人们常说“吃一堑长一智”，正因为后来独立的质量管理过程中，有很多没有经过考虑就安排班组施工而导致后期返工现象发生的情况。但那些又何尝不是一种收获，就像叶总经常对我们说的那样，“生产现场管理过程中犯错了不可怕，怕就怕同样的错误使你变得麻木不仁”。

进入同济，让我明白坚持的可贵。还记得刚进入公司时，我们同一批大学生共有26人参加入职培训，有些人被留在了公司职能部门任职，大多数还是被调往项目上进行培养。说实话，那时候对于我来说也都想留在公司，但进入项

目之后发现，你接触到的人和事都比较广泛，日常生活也是非常丰富，晚上不加班的时候我们还可以打打球，处理些自己的事情从而充实自己。

有段时间，我看到曾经的同学、朋友在高大上的写字楼里上班，每天穿的西装革履，头发梳的锃亮，而我在工地上晴天一身土，雨天一身泥，这让我有过思想动摇，但是幸好自己反思了下，无论是从自身能力方面还是公司对于年轻人的培养力度上来看，我都应该选择坚持，很庆幸我坚持了下来。如今的社会，已不再单纯的拿文凭论能力了，只有努力的提升自己，开拓自己。换言之，对于90后的我们，如果不懂得坚持，好高骛远，终将被企业所淘汰，被社会所淘汰，这也是一种双向选择。

进入同济，让我对梦想有了质感。一个国家，因为有了不同深度的规划，才能在世界经济浪潮中处于不败；一个企业，因为有了自己的经营理念，才能够更好的回报社会；对于个人，因为有了前进的目标，才会更加充实，才能离梦想越来越近。同济的发展之路还很漫长，而我们需要学习的也有很多。

一个企业的文化理念往往最能体现其对梦想的执着和追求梦想的姿态。“信德文化”，对于企业来说就是以诚信为本；对于员工来说就是明德修身。只有企业与员工拧在一起，共同进步，才能真正实现“同济梦”。我相信，作为同济公司的每一个员工都会有深深地自豪感，在公司转型升级的重要时期，一定会手牵手，不分彼此，一起为实现“同济梦”加油助威。（“我与同济共成长”征文比赛二等奖）





我与同济共成长

文/包河产业园项目 茆从如

我在2016年三月底进入到公司实习，在经过入职培训后，被分配到包河产业园项目部见习，7月份毕业后，正式加入到安徽同济建设集团有限责任公司这个大家庭。

通过培训使我对同济公司的企业文化和发展历程有了了解，同济是一个很有发展潜力的特级企业，注重学习和人才培养，具有很强的社会责任感。把诚信作为企业的立身之本。学无止境，作为我们这样刚步入职场的大学生来说，学习必要的专业知识和职业技能、学习与人交往的能力至关重要，人就要在不断地学习中才能成长，独当一面。今年是公司的精品建设年，做工程就要做优质工程，同心协力筑优质工程一直是公司的追求。公司也始终坚持为员工创造价值、为社会创造价值、为股东创造价值。这样的公司，员工才乐于奉献、才能赢得社会的尊重。无论是在抗震救灾还是抗洪抢险的“战场”上，都能看到同济人的身影。

2016年七月份我正式开始从事一线的施工管理，对于干工程，我可以说是一个懵懂的少年。轴线、标高、墙线、这些简单的都不清楚，有点束手无策。大学所教的只是理论知识，没办法只能硬着头皮去学。渐渐明白了放线是怎么一回事，抄标高该怎么抄……八月份被安排到资料室工作，这段经历对于我来说也尤为珍贵，使我有更多的机会去了解施工工序和各种规范要求。现场的各项工序的施工与资料的报验都密不可分。从土建施工到装饰装修，小到梁钢筋的绑扎，大到工程的竣工验收，这些除了现场的施工做好之外，资料的整理、报验尤为重要。

2017年三月份，我到包河产业园B区三组团担任施工员，

至今经历了三组团的基础开挖、主体上结构、二次结构施工、屋面工程、外墙保温……以及即将到来的水电安装工程和装饰装修工程施工，以及最后的竣工验收。这一切作为一个管理者，我深知自己的经验还很不足，但我并没有因此退却。一线的施工管理首先你要能管好现场，包括进度、质量、安全都要抓好，质量方面要同心图志、唯实创新、追求卓越；安全方面要预防为主、系统管理、安全发展。其次要不断学习来具备过硬的专业知识和职业技能，打铁还需自身硬就是这个道理，千锤百炼方能成钢。最后要学会与班组沟通，这就讲到了为人处事的能力，在现场每天需要和形形色色的人打交道，有甲方、监理、各个分包老板、代班还有一线的施工工人。做实有原则、有底线，该圆滑的时候圆滑，该强硬的时候强硬，与人相处是一门需要我好好学习的艺术。

公司始终坚定不移地实行人才强企战略，大力大量培养年轻人。这给了我们刚毕业的大学生一个发展的平台。项目上的领导也很关心我们大学生的成长，尤其吴经理、王经理时常找我们在项目上的大学生聊天，解决我们在工作中的困惑，这让我们少走弯路。公司也组织各式各样的拓展活动、“江淮之子”交流会，我越来越发现同济这个大家庭的温暖，有公司提供的机会和良好的环境我们没理由不努力去锻造自己。作为一个建筑人，我将踏踏实实做好一个建设者本分，做一个工程就把它做好；作为一个同济人，我将为了实现“同济梦”而努力奋斗，贡献自己的绵薄之力，让同济成为令人尊重的企业。（“我与同济共成长”征文比赛三等奖）

筑梦同行

文/固镇白马项目 张启彬

不知不觉来到同济大家庭已经有三年多了，离开学校的象牙塔时自己还在迷茫，该从事什么工作？该应聘哪个公司？在一次校园招聘会上我把自己精心制作的简历投给了同济。我选择了同济，同济也选择了我。三年过去了，回首这一切，那时初出茅庐的迷茫早已不再！在同济经历了这三年让我更肯定了自己的职业选择方向，也更肯定自己在同济存在的意义。

一个人，一个公司成长的历程都是一部奋斗史，有酸甜苦辣，有过心酸，遇过困难，战胜过心魔。公司自2004年成立，是一个非常年轻的公司，有斗志，不怕困难，也能在大风大浪中从容不迫顽强拼搏。同时，公司也是一个有着悠久而又光荣历史的企业，自肥东水安改建以来，从不会忘记自己的社会责任，企业生于社会，更服务于社会。公司的“德·信”文化博大精深，是在勉励企业，更是勉励我们个人不忘初心，不断奋进。刚来公司的时候，公司还是个总承包一级资质的企业，且建筑行业面临改革和转型的关键时期，传统建筑业需要与时俱进。公司管理层充分理解和分析当前形势，带领同济走向转型升级，多元化发展的道路，把住宅产业化作为公司今后发展的主要方向，同时公司去年又荣耀地晋升为国家施工总承包特级自己。过去的两年必将是同济历史中辉煌的两年，值得我们所有同济人记忆的两年，对我们个人更具有深刻影响的两年。

刚来到同济大家庭时，我还只是一个普通的大学毕业生，很庆幸能加入公司的大学生培养计划，接受公司系统地培养，成为现在能独立负责一个楼栋的施工员。在收获现场施工技术和管理能力的同时，也感觉身上的担子越来越沉……公司在不断发展壮大，每个员工都要不断地学习和进步才能跟上发展的步伐，唯有与时俱进，不断学习进步才能成为一个对公司有用的人，唯有背上梦想才能看到远处更美的风景。

还记得刚进公司的时候，公司安排我在质量部学习，在部门里学习施工规范和质量标准，感受到同济大家庭的齐心和温暖。公司还在部门里给我安排了一位师傅，向我传授经验和知识。去工地的次数多了，我才真正体会到要学习真功

夫还是要去现场，在第一线学到的东西最扎实、最深刻、最实用。三个月后，我主动向公司申请到一线学习。去之前，我告诉自己，既然去现场学习就要沉下心，踏踏实实地把事情做好，只有把理论与实际相结合才能做好现场施工管理。

刚去霍邱安置房项目时，开始觉得很迷茫，书上学的东西在现场很少能用得上，每天都在工地上不停地穿梭干活，感觉特别累。不是没有想过放弃，可是看着别人依然在努力，在努力成长，突然有一种力量从心底升起——感觉自己还能再坚持！在困顿和磨砺中成长，舒服和安逸不属于我这个年纪。既然来到项目上了，要么好好学点真本事，要么趁早走人，一辈子最好的年华就是现在。人总是要让自己先沉淀然后进发，沉淀得不彻底，就没有完美的进发。工地是个小型的社会，各色各样的人都有，每个人都是个角色并发挥着作用，要想让自己做主角必须先把龙套跑好。

2015年10月份，公司安排我来到现在的固镇白马环球港二期直营项目。进入直营项目对于我来说是一个机会也是一种肯定，能接触到更严格的管理制度和管理方法，施工过程也更规范。在严格管理、高要求下让自己顺利地跟班组沟通达到公司的要求是必不可少的工作，也是成长的必经过程。作为一线施工管理人员，我们从一开始就不能敷衍了事，每天需要安排下去和被考虑的事情总是一遍又一遍去考虑，考虑容易遗漏的细节。深知自己所在的岗位如果不能处理好每个细节，下一步的工作可能就会受阻。每个人、每个岗位在工作中都会遇到困难，做施工管理工作更是如此，遇到困难还是得靠自己，只有自己坚强了，强大了才能压倒今后遇到的一切困难，靠别人靠不了一辈子，事无巨细，只有真正踏踏实实地把每件事做好，我相信那就是出色！

罗马不是一天建成的，同济也不是一年就成长起来的。心系同济，成长自我，同济的昨天在前辈们的努力下日渐辉煌，同济的今天和明天的发展重任在我们身上的担子越来越沉，作为排头兵，更作为公司最年青的一代力量，唯有奋勇前行，不忘初心，方得始终。感恩同济，更感恩内心那个不服输的自己，长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！（“我与同济共成长”征文比赛三等奖）

我与路桥的“三天”

文/同济路桥 葛立坤

时光荏苒，似水流年。恍然间加入同济路桥这个大家庭已经一年半了，仿佛昨日还在学校。在回首往昔展望未来的这刹那间，各种滋味涌上心头，有感叹有感激也有兴奋！

“昨天”刚刚加入这个大家庭，懵懂的我就像是一张白纸，有着太多的知识与技能需要去努力学习，无论在工作上还是在为人处世上都有着太多需要改变的地方，这也正是我为什么要在“昨天”的这段日子里努力奋斗的原因和动力。从一开始连基本的办公软件都不太会用的我慢慢的成长至今，这离不开在此期间给予我不断支持和帮助的“师傅们”，是他们在成长的过程中增添了那份绚丽的光彩。虽说专业不是太对口，但是我坚信只要通过自己不断的去学习，终会在这个“新专业”上有一个崭新的高度，为自己的新起点奠定坚实的基础。加入同济路桥公司以来，我一直在做好工程管理本职工作之余，积极拓展知识面，无论是经营方面的工作还是有关财务税务等方面的知识，我都会尽力的去接触学习，以便不时之需。

“今天”我们同济路桥公司新增合同额10亿有余，这个崭新的数字对同济集团来说是一个充满喜庆的数字，而对于路桥公司来说也是意义重大的，对于我们路桥公司的每一员来说，意义那更是非同凡响。作为一个工程管理人员，对于这些全新的业绩是一个艰难的挑战，但我依然坚信，我们同济集团、同济路桥以及同济路桥的所有成员有能力也有信心完成这些项目的所有工作。从“昨天”的市政水利分公司到“今天”的路桥公司，我们的规模壮大了，融入了新的血液，也增添了新的光彩。在总结“昨天”和做好“今天”的同时，我们也在为“明天”做好充分的准备，迎接新的挑战。

“今天”的辉煌饱含着我们所有同事的智慧与汗水，也记录着我们所有人自豪的成长历程。心有多宽广，舞台就有多大，路桥公司就是我的舞台，同济集团就是我们大家的舞台，领导是指挥，我们是合唱团中的一员。人，需要展示他固有的才华，只有当他的才华展示出来并为企业所用，他才能叫做可用之才。不管一个人的能力有多强，一旦失去了表演的空间和人生的舞台，那他也就失去了成功的机会。个人

的发展得依托于企业搭建的平台、领导辛勤的栽培，当我们学会经营自己，把自己的职业规划同企业的长远战略有机地结合起来，那我们就一定能取得成功并顺利实现个人理想，不管你是企业高管，还是一名普通的职员，只要有梦，只要愿与公司战略同步，就一定能够得到持续地成长，在为企业创造价值的同时实现个人价值。

我的“明天”需要依附于路桥公司和同济集团的“今天”，路桥公司和同济集团的“明天”也需要我们大家在“今天”不断的努力奋斗。无论是路桥公司还是同济集团的经营目标都在不断提高，企业也在不断壮大，我们也需要同步学习并力求适应公司新的发展需要，只有这样，只有与公司一起成长，我们个人的发展才能同公司的发展协调并互相促进。机遇是人创造的，只有懂得珍惜现在，才有机会赢得未来。调整好自己的职业规划，保持与企业长远战略的同步，与公司一起成长，成就企业的同时也造就了我们个人。

虽然路桥公司“前天”的发展我没有参与，但庆幸的是在“昨天”我融入了路桥公司这个集体，既然已有幸成为路桥公司的一员，那我愿与它在“今天和明天”的日子里共同成长。有时我们的领导对我们要求严格了一点，但是那正是因为我们还年轻还有可塑性。有些人也会说我们公司也有不尽人意的地方，我想告诉他的是，那也正是因为我们的公司跟我们一样都还年轻，都有着朝气，有着勇往直前的奋劲。我们与同济是一体的，他是年轻的当然流淌着我们这些年轻的血液，有血性才有干劲。（“我与同济共成长”征文比赛三等奖）



某住宅产业化项目轻质填充隔墙安装技术研究与应用

文/ 丁二虎 赵业荣 计俊

摘要：随着装配式建筑的发展，建筑中的填充隔墙施工技术得到越来越多的关注。通过对填充隔墙安装技术的研究、试验和实践，总结了预制轻质陶粒混凝土条板的设计深化和施工技术。通过在住宅产业化项目中应用该技术，满足了建设单位提出的质量和进度要求，保证了施工安全，节约了工程成本。

关键字：住宅产业化 轻质填充隔墙 陶粒混凝土 条板安装

0 引言

随着我国建筑业的快速发展，装配式建筑是建造方式的重大变革。与传统施工方法相比，装配式建筑可实现节能、节水、节财、节时、节省人工、大幅减少建筑垃圾和扬尘、环保的目的。发展装配式建筑是建筑绿色发展、循环发展、低碳发展的主要内容，是稳增长、促改革、调结构的重要手段。

装配式建筑中的填充隔墙，多采用新型轻质材料进行工厂预制、现场安装的方式来施工。预制陶粒轻质混凝土条板的安装，可大幅降低水、沙、石等材料的消耗；减少脚手架用量，节约了人工；能从根本上改变施工现场“脏乱差”局面，有效降低建造过程中大气污染和建筑垃圾排放。如何保障轻质填充隔墙施工的质量、安全以及进度，已经成为住宅产业化项目实施的热点话题。

1 工程概况

合肥市董大水库水源保护区大杨镇湖畔新城复建点C、D、E地块住宅产业化工程，位于合肥市庐阳区大杨镇合淮路与环湖北路交口向北100米（十张小学北侧），由合肥市庐阳区重点工程建设管理局负责组织工程建设。本工程住宅使用性质为回迁安置房，是合肥市重点民生工程，项目的进度、质量、安全等方面具有较高要求。

本项目总建筑面积43.66万m²，其中30栋住宅单体采用装配整体式剪力墙结构体系。本工程是合肥市政府大力推进住宅产业化的重点项目，是国家建筑产业化战略计划的一部分，也是当时国内同期开工最大的住宅产业化项目。其中C地块建筑面积13.88万平米，由安徽同济建设集团有限责任公司承担施工任务。

本项目轻质填充隔墙采用预制轻质陶粒混凝土条板，厚度分别为200mm和100mm，其中C地块200mm轻质填充隔墙共36000余平方，100mm厚轻质填充隔墙共12000余平方。

2 施工技术现状及难点分析

常见填充隔墙的施工为“后装法”，即在主体结构预制墙体吊装就位、现浇部分墙、柱、楼面混凝土浇筑完成后，具备施工作业条件后，再将陶粒混凝土条板运输至施工作业面，二次安装就位，完成轻质填充隔墙的施工。该施工方法主要存在一下问题：

（1）主体结构施工完成后，预制轻质陶粒混凝土条板只能利用施工升降机等设备来垂直运输，二次运输效率低下，运输成本非常高。

（2）单块（200mm厚，600mm宽，2500mm高）预制轻质陶粒混凝土条板重量超过200公斤，安装就位难度大，施工安全隐患大，安装成本高。

（3）预制轻质陶粒混凝土条板与主体混凝土结构之间缝隙，容易出现开裂现象，质量隐患大，二次维修成本高。

（4）受到材料二次运输和安装效率影响，并考虑质量的二次维修，预制轻质陶粒混凝土条板“后装法”施工进度也难以保证。

3 解决方案

针对传统“后装法”存在成本、安全、质量及进度的若干问题，公司在项目开工初期即成立技术攻关小组，经数据分析、材料检测、安装试验、专家论证、样板施工后，确定采取以下解决方案。

（1）调整陶粒混凝土配合比，在降低容重的同时保证预制轻质陶粒混凝土条板的强度。

（2）合理设置吊装用吊点，适当增加预制轻质陶粒混凝土条板配筋，实现可吊装。

（3）在预制轻质陶粒混凝土条板和现浇混凝土接触部位，设置专用连接件，大幅度降低连接部位的开裂隐患。

（4）在预制轻质陶粒混凝土条板上预留孔洞、木方，为现浇结构的模板加固、条板的斜向支撑、水电安装、门窗安装等提供条件。

（5）对本项目全部填充墙体进行排版，所有预制轻质陶

粒混凝土条板均在生产厂家一次成型，避免现场二次切割或开洞。

本方法将轻质填充隔墙施工工序进行前置，在主体结构预制墙板吊装就位后组织实施，之后再组织现浇墙柱、梁板等施工，因此可以将本施工技术简称为轻质填充隔墙的预制轻质陶粒混凝土条板“先装法”。

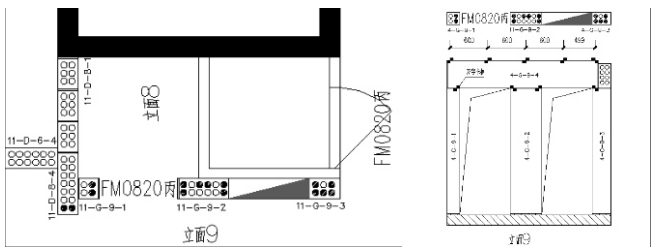
4 施工工艺流程

4.1 预制轻质陶粒混凝土条板配合比优化

根据招标文件要求的强度和容重，结合吊装、支撑、模板加固的强度要求，在生产厂家原用陶粒混凝土配合比的基础上，调整陶粒粒径和含量、水泥标号和用量、用水量、早强剂用量等参数。经过研究分析，选择18组不同的配合比，优选材料进行对比试验。经试验确定最优的3组配合比再进行型式试验，并实施样板施工，经对比确定最优配合比。

4.2 预制轻质陶粒混凝土条板设计深化

根据设计图纸，结合吊装、斜向支撑、模板支撑、水电安装、门窗安装等要求，在生产厂家现有生产模具的基础上，对预制轻质陶粒混凝土条板进行二次深化。二次深化图纸中明确了轻质填充隔墙的墙体尺寸及编号，对应的预制轻质陶粒混凝土条板尺寸及编号，预制轻质陶粒混凝土条板上预留预埋的位置、材料以及尺寸。



4.3 预制轻质陶粒混凝土条板安装流程

地面清理和找线→放线、分档→配板、修补→配制胶粘剂→墙板吊装和支撑→墙板调整、校核→墙板接缝处理→现浇墙柱钢筋绑扎→现浇墙、柱模板安装→墙板顶部处理→梁、板模板铺设及钢筋绑扎→混凝土浇筑

5 施工工艺及要点

5.1 地面清理、放线、配板

墙板与地面的结合部位，凡凸出地面的砂浆、混凝土块等必须剔除并扫净，结合部找平。在地面、墙面根据设计位置，弹好墙边线及门窗洞口线，并按板宽分档。

根据二次深化的预制轻质陶粒混凝土条板排版图，对进场条板的编号、规格进行复核确认，必要时进行现场预拼装。

5.2 配制胶粘剂

配置墙板水泥胶粘剂，胶粘剂应随配随用，胶粘剂配制45min之内应使用完成，否则不得使用。

5.3 条板吊装和支撑

无门洞口部位，按排版图从外侧向内侧依次安装；有门洞口部位，由门洞口向依次向两边扩展。①按照条板编号，先完成一端的第一块墙板，并设置斜支撑和通长支撑横梁，斜撑与横梁通过墙板上预埋孔与墙板连接。②第一块墙板安装就位后，在其母槽的一侧进行抹浆，将配制好的胶黏剂均匀地抹在母槽里和母槽两边的侧面上。③吊装第二块墙板，使第二块墙板的公槽一侧与第一块墙板的母槽一侧连接。使公、母槽对接紧密，控制好接缝尺寸（约10mm）。然后通过螺杆将墙板连接到横梁上固定。④有门洞口的轻质墙板安装时应由门洞口向两边扩展安装，为确保门框固定，门洞两侧及门头板边口第一道孔洞必须用细石混凝土灌实，确保门洞距板边120mm~150mm不得有空心孔洞，门头板安装时采用镀锌万字卡扣固定。

5.4 条板调整、校核

条板标高调整采用撬棍在板底撬动，用靠尺及线槌检查平整垂直度，用木楔在板两边塞牢调整墙顶端至梁底标高。单面墙体安装后进行垂直度和平面度的调整和二次校验，确保符合规范要求。经检查合格后，板底缝内大于20mm的缝隙用细石混凝土填塞密实，小于20mm的缝隙使用隔墙板水泥胶粘剂填塞。

5.5 条板接缝处理

两板接缝处采用特制的抗裂砂浆连接，该抗裂砂浆具有收缩变形小、抗拉程度高、抗冻性能好、易施工等优点。抗裂砂浆必须饱满挤紧，同时铺贴100mm宽玻纤网格布增强抗裂。

5.6 现浇墙柱钢筋绑扎、模板安装

根据图纸要求，在需要现浇墙柱位置处进行绑扎钢筋，钢筋规格、间距应符合设计图纸及规范要求。

现浇墙柱节点采用50-100mm木方做龙骨，18厚木胶板做面板配制，竖楞净距不大于150mm，现浇墙体模板压边轻质隔墙100mm（压边处贴单面胶以防止砼漏浆），墙箍采用φ48钢管，φ14对拉螺杆；第一道柱箍距板面200mm，往上间距450~600mm。

5.7 条板顶部处理

在安装后的条板顶部铺设一层柔性材料20mm厚挤塑聚苯

板,聚苯板边口需距墙板边口15mm,并满铺覆盖住所有墙板条形孔洞,防止砼进入进入墙板条形孔洞内。对于两端为砼墙柱且无门洞的轻质墙板,安装时在墙板中部预留一道竖向20mm缝隙,以缓解两端墙柱砼浇筑时产生的侧向力对墙板造成的挤压,此缝在砼浇筑7天后用水泥胶粘剂填塞密实。墙板与顶板、砼梁的连接处应设置镀锌钢板卡件,钢卡间距应不大于600mm,每块条板不应少于2个。

5.8 梁、板模板铺设及钢筋绑扎

根据图纸尺寸,支设梁板模板,梁侧模支设时利用墙板顶部预留螺杆孔洞设置穿墙螺杆紧固模板,墙顶模板贴单面胶防止砼漏浆。按钢筋方案绑扎钢筋,确保符合设计图纸及规范要求。

5.9 混凝土浇筑

模板和钢筋绑扎完成后及时浇筑混凝土。浇筑前必须检查轻质墙板与模板接触面加固是否紧固,并对模板、轻质墙板与砼接触面洒水湿润。

6 结语

通过对轻质填充隔墙安装方法的研究和应用,总结了住宅产业化项目中轻质填充隔墙的预制轻质陶粒混凝土条板“先装法”。通过该方法在实际住宅产业化工程项目的实践,培养了一批优秀的工程管理人员和吊装作业班组,总结了大量的数据和丰富经验,为将来取得更好的社会 and 经济效益打下了坚实的基础。

(1) 陶粒混凝土配合比的优化是“先装法”的重点环节,是本施工方法可行的前提条件,也是涉及质量和安全的重要保障。

(2) 轻质填充隔墙与主体结构混凝土接触面的处理,是“先装法”施工的关键工序,可避免后期接缝开裂的质量保证。

(3) 轻质隔墙安装工序与主体结构施工工序的科学组织,是“先装法”实施过程中的重要组织环节,是保障工程进度和成本的前提。

(4) 成熟可靠的项目管理团队和施工作业班组,是“先装法”实施的重要人力资源保障,也是住宅产业化项目开展的必备力量。

参考文献

- [1]陈建航. 双层中空、轻质实心复合墙板施工技术[J]. 建筑施工,2011,(09)
- [2]黄文韬. 轻质实心复合墙板的应用与施工技术[J]. 广东建材,2010,(11)
- [3]董晓瑜. 陶粒混凝土轻质空心条板隔墙施工技术[J]. 山西建筑,2014,(16)
- [4]葛立岩. 预制轻质混凝土条板内隔墙安装技术[J]. 施工技术,2013,(09)

本文刊登于2017年第5期《安徽建筑》



加强过程管控，深入项目并参与其中

文/项目管理中心 韩自余

施工项目管理是施工企业为了实现施工项目的目标，通过一定的组织形式，运用系统工程的观点、理论和方法对施工项目寿命周期全过程和各种生产要素所进行的计划、组织、控制、监督、协调的行为过程。随之应运而生的是公司的相关职能部门，他承担着与各在建项目开展工作联系，监督检查项目的整个实施过程，协调过程中存在的各类问题，提供相应的服务。作为公司职能部门，首先要服务于项目，其次是对项目实施过程的全面管控。

1、树立“服务”意识，做好在建项目的各项服务工作

(1) 做好项目实施过程中的各项服务

在项目开始实施前，公司职能部门做好项目的交底，以明确项目的管理目标，公司的相关规章、制度等；项目组织机构人员的甄选和任命，协助并参与组建项目经理部等。在项目实施过程中，协助项目对各类材料供应商的考察和选择、劳务分包和劳务班组以及专业分包的考察和选择，审查并协助项目各类合同的拟定、审批和签订；项目各类施工方案的拟定和审查，给出优化施工方案的指导性建议，对需要专家论证的方案，从公司角度给予组织、协助、人员和技术支持等。

(2) 做好与项目主动联系服务

为做好项目服务保障工作，一是职能部门人员对各在建项目实行划分管理和服务，参与项目各个环节的管理做到时时了解项目施工生产情况，及时解决施工中遇到的困难和问题；二是加强监察工作，不定期组织项目检查，及时发现项目实施过程中存在的问题，并沟通协商解决办法，由被动管理变主动上门为项目排忧解难；三是驻点跟踪服务，在重点项目派驻专人具体负责日常服务和联系工作；四是与项目所在地行政主管单位、建设单位及监理单位积极建立工作联系，了解相关部门单位对项目的要求，及时作出反馈；五是风险评估，对项目加强各类风险评估，帮助其减少项目风险；六是不定期组织专业人员为项目提供施工、物资采购、劳务、专业分包等合同签订以及工伤事故处理等常见问题提供政策法律指导帮助，实现服务的全方位、多角度、全覆盖。

2、加强项目实施过程控制管理

(1) 目标管理

项目管理目标细化为工期、质量、安全文明施工、成本等目标，项目实施过程中制定切实可行的管理目标，帮助项目在各个施工环节得到有效管控，做到为实现管理目标全员参与的良好氛围，公司相关职能部门在项目目标的制定中，站在公司角度给予指导性意见和建议，同时根据已制定目标提供更有针对性的服务活动。

(2) 合同及合同履约管理

合同管理必须是全过程的、系统性的、动态性的。全过程是由洽谈、草拟、签订、生效，直至合同失效为止。我们不仅要重视签订的管理，更重要的是签订后的管理，在合同拟定、会签时要对合同涉及的主要条款严格把关，审查对方单位的经营管理是否有异常情况存在，是否有相应的经济实力保证合同签订后的正常履约，是否有不良的市场行为投诉及主管部门处罚情况，单位资质是否符合施工要求等，必要时要到对方单位进行实地考察。系统性就是凡涉及合同条款内容各部门都要一起管理，动态性就是注重履约全过程的情况变化，特别要掌握对我方不利的变化，及时对合同进行修订、变更、补充或终止，要防止合同管理不善而产生的纠纷。

督促在建项目全面加强质量、安全、进度控制，做好项目合同履约。对项目的工期进行全面控制，针对工作计划中落后的环节进行分析，查找原因，在后期的工作中做出调整，力争将工期赶上来；抓好安全、质量工作，对生产过程中出现的问题在生产例会上认真讨论，提出预防和解决方案，并监督实施。及时收集和建立各在建项目的合同履约台账，分析、对比项目各月度的合同履约进展情况，对发现的问题的项目及时跟踪，制定管控措施。

(3) 项目安全生产和质量管理工作

平时的工作中，继续坚持安全生产，把安全生产放在第一位，督促和加强班组的安全教育工作。加强与项目安全管理人员的沟通，多实地的进入现场查看，及时了解项目的安全生产动态。针对季节性安全问题，协助项目部制定相应的安全交底预案，做到提前教育工作，保证项目工作安全有续地开展。在项目的生产过程中，继续完善技术交底工作，确保质量工作的顺利开展。督促项目部加强对班组的过程检查指导工作，避免在生产中出现大的质量问题。在平时的生产

过程中加强与甲方、监理沟通交流，掌握和了解其对项目安全生产和质量方面的意见和要求，以便更深入的参与到项目的管理中去，进而站在公司职能部门的角度，对项目作出更好的管控和协调。督促项目加强三级检查制度的落实，保证工程项目的质量等。

（4）人员的管理

项目经理是工程项目的策划者、组织者、实施者，并对工程项目的总体质量负责，在选择项目经理的时候首先应考虑项目经理的人品，诚信、实力、经验、担当是选择项目经理的先决条件；其他关键岗位人员选择上应选用有一定管理和技术水平，务实、认同企业文化的人员。在劳务选择上应选用其技术水平高，有经验、管理严格的班组，也可以优先

选择在本单位常年合作的劳务施工队伍，满足质量安全意识高、成本节约好、能打硬仗、团结协作、互相配合、以大局为重的劳务班组。作为企业的管理者，对危害企业经济利益和社会声誉的项目经理、劳务班组、材料供应商实行黑名单制度，清出企业市场；在工程项目建设期间对企业造成不良声誉的人或信访案件，做好专人负责进行逐案化解。

在当前的市场环境下，公司面临了更大、更广阔的市场，继续提升公司的项目管理水平，提高服务意识，重视和加强项目的过程管控，更深入的参与到项目的管理中，服务做好各个环节的监督指导和协调工作，最终做到不断提升公司的综合竞争力。

鱼 饵



第一天，小白兔去钓鱼，一无所获。

第二天，它又去钓鱼，还是如此。

第三天它刚到，一条大鱼从河里跳出来，大叫：你要是再敢用胡萝卜当鱼饵，我就扁死你。

小寓言大智慧：你给的都是你自己“想”给的，而不是对方想要的，活在自己世界里的付出，不值钱！

浅谈装配式建筑施工安全管理

文/质量安全管理中心 储小东



随着我国城市化进程的不断加快，在房地产行业不断发展的同时，也对建筑提出了更高的要求。目前我国装配式混凝土结构建筑依靠节能、施工周期短、质量易控制等多种特点得到了广泛的应用。因此在施工过程中通过对质量管理、进度管理的前提下提出了安全管理，从而保证工程的质量、进度。

目前我国传统的框架剪力墙结构还是占主导地位，装配式混凝土结构还处于发展阶段。随着国家对建筑业的质量和安要求也越来越高，而装配式混凝土结构凭借着易控制、节能、施工周期短等特点，在我国宣传的环保政策下，具备高度的竞争优势。但是和其他发达国家相比，我国的装配式建筑在施工过程中管理不完善，施工现场控制力度不够，工序之间存在重复工作等多种问题，严重影响到了建筑物的稳定性和安全性，不利于我国装配式建筑的发展。因此，需要进行体系化的管理，确保建筑的安全和质量。

一、施工安全管理的检查方法及意义

1、目前建筑工程安全检查在正确使用安全检查表的基础上，可以采用“听”、“问”、“看”、“量”、“测”、“运转试验”等方法进行。通过这些基本的检查方法来消除安全隐患。有了这些基本的检查方法的同时也要加大对安全管理人员的教育培训，通过教育培训大大提高安全管理人

员技术水平，才能满足装配式混凝土结构安全管理的基本要求。

2、在施工过程中，混凝土结构的现场安装是整个工程中的重难点之一。由于施工现场存在一定的特殊性，各类构件的种类较多，对施工现场进行有效的管理有着重要的意义。目前根据我国的实际情况，在管理中存在多个问题，例如构件运输、堆放不规范导致的管理难度加大、构件吊装风险较大、现场构件安装的临时支撑风险较大、预制外墙板防水难度大、构件拼装定位困难以及施工安全风险较大等等。

二、装配式建筑施工安全管理

1、作业人员的安全管理

安全施工是建筑项目的基础，是项目具备经济效益和社会效益的重要保证，保障作业人员的人身安全是施工安全管理中的重要组成部分。首先要确保在施工过程中，及时的消除安全隐患。通过建立相应的安全管理体系和成立安全检查小组，可以有效保证施工现场的安全。在进行安全管理时，要考虑到各个方面，例如作业人员的三级安全教育和技术交底、大型设备的规范操作与维护、吊装安全、用电安全、临边防护、模板支撑等等。

2、模板支撑的安全管理

模板支撑在装配式建筑的施工中主要是用来保证施工的结构稳定性。在搭设模板支撑时，要对立杆间距和纵、横剪刀撑进行精确计算，并由相关的工作人员对其进行检查审核，合格后向监理单位审批，审批通过后才能应用在施工过程中。在搭设模板支撑时，必须要进行联合验收，验收合格后方可使用。其验收的目的是保证模板支撑的稳定性。当模板拆除时要设置警戒区，在醒目位置悬挂警示牌。除作业人员，不得有其他人员进入。

3、预制构件堆放处的安全管理

首先施工现场中存在大量的预制构件，因此必须要对预制构件进行良好的管理，提高监督力度，根据预制构件的要求进行摆放。当材料进入施工现场后，必须堆放在规定的区域内，不得随意堆放。其次要根据不同的类型对其进行编号，并记录在册。各个预制构件的摆放区域要和施工计划相搭配。并且在预制装配式材料摆放时，不能直接和地面接触，堆放要平稳，底部要按设计位置设置垫木以及一些材质

较软的材料上，防止预制构件在搬运过程中出现构件的损伤。各堆放构件之间应该留不小于0.7m宽的通道。

重心较高的构件，除在底部设垫木外，还应在两侧加设支撑，提高稳定性，侧向支撑沿梁长度方向不得少于3道。墙板堆放架应经设计计算确定，并确保地面抗倾覆要求。

4、吊装安全管理

在建筑的施工现场中，由其是吊装作业过程中会产生较大安全隐患。首先吊装作业人员必须经过专门的安全培训，经考核合格，持特种作业操作资格证书方可上岗。其次吊装作业前根据施工组织设计划定危险区域，设置醒目的警示标志，防止无关人员进入危险区域。还要设置监护人员，防止高出作业或交叉作业时造成的物落伤人事故。当起重吊装于高出作业时，应按规定设置安全措施防止高出坠落。包括各洞口盖严盖牢，临边作业应搭设挂架，挂架安装要牢靠。作

业人员必须佩带安全帽，在高空作业和移动时，必须系牢安全带。

起重所用的钢丝绳每周都要检查，当发现磨损或损坏时要及时上报并更换，并且要在起吊构件时设置拉绳，便于控制构件的方向。每次在吊装工作前，都要根据规范进行技术交底工作，对于刚进入施工现场的新员工进行专业培训，保证作业人员的专业能力以及对施工现场有足够的了解，确保施工安全。

三、结语

随着我国社会经济的不断发展，装配式建筑也逐渐开始在我国普及。但是由于我国起步较晚，和其他发达国家相比还有着很多不规范、不注重细节的地方，在施工安全管理方面有着种种问题。在进行吊装时，要严格按照操作规范，保证作业人员的专业性，提高施工安全管理水平。

相 亲



那年，他坐在咖啡店等朋友，一位女孩走过来问：你是通过王阿姨来相亲的吗？

他抬头打量一下她，正是自己喜欢的类型，心想何不将错就错，于是忙答应道：对，请坐。……

结婚当天，他坦白当时自己不是去相亲的。老婆笑，说：我也不是去相亲，只是找个借口和你搭讪……

品味生活，感悟人生：机遇来了，毫不犹豫，抓住它！



各方众议营改增，总理最关切什么？

来源：中国日报网

“实施营改增之前，按照‘营增并征’的税制，我们去餐馆点一道菜，在店里吃要缴纳营业税，打包带走要缴纳增值税。”在中南海国务院第一会议室，中国人民大学朱青教授以此为例阐释营改增在简化和优化税制方面的重要意义。

“这个例子很生动！当时税制有其历史原因，但随着我国经济社会发展，必须实施营改增来理顺税制。”李克强总理说，“实践证明，营改增不仅方便群众和企业，更激发了市场活力。对营改增取得的成效和存在的问题，要认真梳理总结，进一步巩固扩大已取得的成效。”

9月27日下午，李克强主持召开座谈会，研究进一步深化营改增试点、完善相关财税政策等工作。会上，上海、河南、四川等省市负责人先后汇报了全面实施营改增试点改革进展和成效，中国建设银行、三一集团、中国交通建设集团负责人分别作为金融、制造、建筑行业代表，谈了营改增给企业减税降负等情况，北京大学刘怡和中国人民大学朱青教授围绕完善营改增政策和增值税制度提出了建议。

各方众议营改增，总理最关切什么？

下决心通过营改增推进减税，“放水养鱼”

“减税力度如何？纳税人户数有什么变化？”这是三个东、中、西部省市负责人发言后，李克强总理与他们一一确认的问题。

河南、四川省政府负责人表示，营改增试点全面推开以来，两省分别累计减税230.39亿元、307亿元，营改增试点纳税人显著增长。上海市政府负责人说，自2012年率先开展营改增试点以来，上海全市累计减税2620多亿元，全面推开营改增试点以来新增试点纳税人8.1万户，新税源的占比超过10%。

2012年，上海运输业和部分现代服务业率先开展营改增试点，拉开了这一重大税制改革的序幕。李克强在9月27日的会议上说，当时我国经济下行压力加大，财政也出现增速下滑的情况。“但政府没有选择加大征税力度，而是下决心通过营改增推进减税，‘放水养鱼’，增强市场活力。这也符合社会主义市场经济的规则。”总理说。

李克强表示，营改增是影响重大的税制改革，必须确保稳妥推进，确保各行业税负“只减不增”，支撑经济的平稳

健康发展。“所以我们创造性地提出‘分步走’办法，按地区、按行业逐步扩大试点，最后在2016年5月啃下四大‘硬骨头’行业，实现全面推开。”总理说。

2012年9月-12月，营改增试点从上海分4批扩大至8省（市）。2013年8月，营改增试点推向全国，同时将广播影视服务纳入试点范围。2014年1月、6月，铁路运输业和邮政业、电信业先后被纳入试点。在此基础上，2016年5月，营改增试点在所有行业全面推开。

今年7月，营改增改革再次迈出新步伐：原有四档税率被简并为三档，原按13%征税的23类货物税率统一降为11%。

李克强表示，营改增推进五年来，在以习近平同志为核心的党中央领导下，各地区各相关部门按照党中央、国务院部署，做了大量艰苦细致的工作，通过试点先行，根据改革实践不断完善政策、稳步扩大范围，取得了来之不易的很好成效。

“这场改革确实不容易，是‘啃硬骨头’、是‘动了奶酪’、是冒了风险的。”总理说。“营改增的成功推进，为我国经济稳中向好提供了有力支撑。”

一定意义上引领了当前世界性减税趋势

“税负确实降低了吗？”这是李克强总理对每位企业负责人的提问。

此前部署全面推开营改增试点时，李克强总理对有关部门明确要求，务必“确保各行业税负只减不增”。而在9月27日的座谈会上，各位发言者都表示，营改增作为本届政府最重头的财税改革举措和减税政策，发挥了多重积极效应，也一定意义上引领了当前世界性减税趋势。

李克强表示，营改增不仅通过减税为企业“减负”，还通过理顺税制，带动税基扩大和就业增加，促进行业管理更加规范，更有力调动了创办企业的积极性，激发了市场活力。

“按照原来的税制，一家餐馆都要同时对接国税、地税两个部门，这给商户增加了多少负担？”总理说，“现在通过改革统一税制，降低了企业的成本费用，也调动了创业创新的积极性。”

事实上，通过改革税制、将服务业纳入抵扣范围，营改增还拉长了产业链条、带动了服务业发展，有力推动了经济

结构调整和大众创业、万众创新，催生了新产业新业态等新动能加快成长。李克强因此要求，要进一步巩固和扩大营改增成果，推进这项改革取得新的进展。

“当前国际竞争日趋激烈，很多国家都在通过减税等措施改善投资环境。”总理说，“我们要坚持以推进供给侧结构性改革为主线，全面深化改革开放，通过简政减税降费，降低制度性交易成本，形成鼓励创业创新、推动产业升级、促进各类市场主体公平竞争的营商环境综合优势，更大程度激发市场活力。

确保营改增符合我们改革的初衷

“请有关部门认真研究专家的意见，坚持问题导向，进一步完善政策。”针对两位专家学者在发言中提出的建议，李克强向参会的有关部门负责人提出明确要求。

他强调，要确保税负全面减轻；提高征管服务水平；尽快启动有关法规改废工作；研究完善增值税标准税率，抓紧研究制定进一步降低制造业增值税税负的办法。同时加快推进中央与地方财政事权和支出责任划分改革，更好调动中央地方两个积极性。积极稳妥推进地方税体系建设，加快培育地方主体税种，更好促进东中西部均衡发展。

“要确保营改增符合我们改革的初衷：减轻税负、统一税制、鼓励公平竞争、激发市场活力。”总理说。

李克强最后要求各地方、各部门负责人，要以增值税改革为契机，深化“放管服”改革，进一步为企业降费减负。

他说：“要把账算在大处，把力使在长远，推动我国经济保持中高速增长、迈向中高端水平。”（胡永启）

营改增这些知识您该懂

来源:腾讯新闻

5月起，建筑业、房地产业、金融业、生活服务业已纳入营业税改征增值税的试点范围，增值税实现了对衣食住行全覆盖。增值税强势来袭，为让纳税人能有效解决办理涉税事项过程中遇到的问题，充分享受营改增政策红利，5月15日起，广西税务郭税官将连续为您多角度解答“营改增”知识。

知识点1 接受境外单位提供的服务应代扣代缴增值税

疑问：南宁某房地产公司委托英国一家建筑事务所设计了一个会所，这家英国建筑事务所在国内没有办事处，这还需要交税吗？

解答：境外单位或者个人在境内发生应税行为，在境内未设有经营机构的，以购买方为增值税扣缴义务人，应代扣代缴增值税。

知识点2 发包人或承包人如何确定纳税人

疑问：张先生的食品生产企业准备调整经营方式，拟将生产线承包给另一客户。张先生想了解，这种承包、承租经营行为，承包双方如何履行纳税义务？

解答：单位以承包、承租、挂靠方式经营的，承包人、承租人、挂靠人（以下称承包人）以发包人、出租人、被挂靠人（以下称发包人）名义对外经营并由发包人承担相关法律责任

的，以该发包人为纳税人。否则，以承包人为纳税人。

知识点3 兼营不同税率的项目应分别核算

疑问：苏女士经营一家酒店，除了提供适用税率为6%的餐饮服务，还销售税率为13%的农产品，苏女士不知道缴纳增值税时该如何核算？

解答：纳税人兼营销售货物、劳务、服务、无形资产或者不动产，适用不同税率或者征收率的，应当分别核算适用不同税率或者征收率的销售额；未分别核算的，从高适用税率。

知识点4 增值税减免税需提前备案

疑问：吴先生经营一家经营畜禽养殖合作社，符合增值税减免税的条件。但他不知道欲享受优惠政策，是需要审批还是备案？

解答：增值税减免税的主要类型有：政策性减免税、即征即退税、境外销售服务免税、出口退税、小微企业和不超过征点个体户免税。

纳税人享受增值税税收优惠应在申报前备案，未登记备案的，不得享受优惠。通常，政策性减免税、即征即退税实行一次性备案；境外销售服务免税按次备案；小微企业和不超过征点个体户不需备案。

建筑业改革步入加速推进阶段

——从2017年看“十三五”时期建筑业发展总体形势

来源：中国建设报

对于建筑业来说，2017年注定是不平凡的一年。

2017年年中刚过，业内同仁都开始意识到，建筑业发展生态正在悄然发生改变。这种改变，一方面来自于政策，另一方面则来自于企业的自觉行动。可以说，自2014年住房和城乡建设部发布《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》以来，建筑业实质上已经进入系统性改革的新阶段。但经济新常态与建筑业发展速度下滑的叠加效应，使行业企业对改革的态度出现分化，这也导致行业企业在之后几年的战略选择和发展路径上出现了差异。

从一定程度上说，2017年是对误入歧途的建筑业企业进行“纠偏”的一年。把握住2017年行业发展的总体态势，企业未来发展的前景依然广阔。

看清形势：改革进入实质性落地阶段

2017年对建筑业的重要影响，可以从政策和经济两个方面来看。

政策方面。2017年2月，国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（以下简称《意见》），以国家“顶层设计”为建筑业“正名”。《意见》的重要性，相信业内人士都已了解。但需要注意的是，有专家提出，若将《意见》与2014年住房和城乡建设部发布的《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》对比，可以发现，意见可以说是对这份文件的进一步延伸。从2014年到2017年，建筑业深化改革的方向和路径逐步明确，国家此时出台《意见》，其强力推进建筑业改革的意图是显而易见的。这也给最近几年在改革转型面前犹疑的企业发出了强烈的信号：不改变必将走向死亡。

2017年4月，住房和城乡建设部印发《建筑业发展“十三五”规划》（以下简称《规划》），对“十三五”期间建筑业改革重点进行了梳理，涉及企业转型的相关表述需要企业深入研究。例如，在对《规划》进行解读时，住房和城乡建设部建筑市场监管司原司长吴慧娟认为，未来，工程建设组织框架体系，主要责任主体将分为三大方面：一是业主即建设单位，负首要责任；二是工程总承包单位，负总责，承包不再分割化，总承包企业将得到快速发展；三是全过程工

程咨询服务企业，不再碎片化，该类企业将崛起。随着“放管服”力度的进一步加大，《规划》将深入推进，必将对行业企业产生深远影响。

经济方面。7月底，国家统计局发布2017年上半年国民经济和社会发展统计数据，数据显示，上半年，国内生产总值381490亿元，同比增长6.9%；全国固定资产投资（不含农户）280605亿元，同比增长8.6%。上半年，全国建筑业总产值85871亿元，同比增长10.9%；全国建筑业房屋建筑施工面积97亿平方米，同比增长3.5%。房屋施工面积692326万平方米，同比增长3.4%；房屋新开工面积85720万平方米，同比增长10.6%。

这说明，自2016年取得总产值19.35万亿元、增加值4.95万亿元的好成绩之后，全国建筑业发展再次出现井喷态势，建筑业已经快速从2015年的发展低谷中走出来。这一不争的事实，证明之前几年逐步收缩战线的企业在决策上可能出现了偏差。

建筑业是对政策和市场变化极其敏感的行业，这要求企业必须时刻关注各界的动态，认清发展方向。

认准方向：构建以PPP模式为核心的资源配置体系

在行业形势明朗的前提下，建筑业企业应该怎样布局？专家认为，从战略层面来说，PPP模式仍将是行业企业必须致力的重点。

今年5月底，财政部、国家发展改革委、中国司法部、中国人民银行、中国银监会和中国证监会六部门联合发布《关于坚决制止地方以政府购买服务名义违法违规融资的通知》（以下简称《通知》），明确政府购买服务的改革方向、实施范围、预算管理和信息公开等事项，严禁以政府购买服务名义违法违规举债。《通知》发布后，不少人认为，建筑业PPP模式将逐步式微。但实际上，业内专家认为，《通知》的目的和作用，是规范PPP项目发展，让政府做“真PPP”、让社会资本“真做PPP”。7月5日，国务院常务会议部署进一步深化投融资体制改革，提出进一步聚焦对投资主体的不合理束缚，并将“拿出更多优质资产，通过政府与社会资本合作模式引入各类投资”。7月21日，国务院法制办发布《基础设

施和公共服务领域政府和社会资本合作条例（征求意见稿）》，通过法律形式对政府和社会资本合作进行顶层设计和规范管理。所以，未来PPP项目将进一步规范化、加速发展。

从建筑业企业角度而言，之所以必须走上PPP发展模式，是形势使然。

市场需求已经发生根本改变。据统计，我国建筑业企业共8万余家，其中绝大多数都是以施工为主业的中小型企业。这些企业存在的基础是城镇化快速推进下房屋施工业务总量的不断增长，但在新时期，房屋施工业务总量萎缩明显，这些企业过去几年可谓举步维艰。而同时，基础设施建设市场的井喷已经是不争的事实。从国家“十三五”规划来看，未来几年，基础设施建设领域的投资只会增加、不会减少。这一趋势，决定了建筑业业务方向发生了根本转变，未来企业自上而下的资源配置，都要围绕这一变化来合理安排。

国家在鼓励建筑业企业做大做强。《意见》指出了我国

建筑业目前仍然面临着“大而不强”的现实，因此要打造“中国建造”品牌，必须有一批在规模、品牌等方面都具有一定影响力的龙头企业。目前，国家在大力推行工程总承包模式发展，鼓励企业走设计施工一体化发展道路。而这一模式，从根本上说就是PPP模式的缩小版。这也从一个侧面验证了吴慧娟的判断。

实际上，从建筑业近年来的资质改革中也可以看出，在“淡化企业资质”的总体形势下，企业申请特级资质增项的热情不减反增，“双特级”、“三特级”企业的数量在快速增长。这说明，有实力的企业，正在用实际行动，呼应国家和市场的需求。

进入2017年下半年，国家和行业主管部门正在陆续出台各种改革政策。这些政策，以《意见》为纲，总体方向是“市场化、规范化、法治化”。如果说从2014年到2017年，是建筑业改革脉络梳理阶段，那么，未来几年，行业改革将真正进入落地阶段。



浅论虚开增值税发票罪的界定与防控

文/法务室 叶媛媛

【摘要】自2016年5月1日实行全面营改增政策开始，虚开增值税专用发票更是进入爆棚期，呈现出虚开案件多发高发、虚开金额越来越大、涉案企业越来越多的特点。但是，人们对虚开增值税专用发票罪的理解却与虚开犯罪的猖獗远远不相匹配。本文目的就是想通过对虚开增值税发票罪的界定分析，寻找出企业如何在“高危”环境下予以自保的对策。

一、虚开增值税发票案件目前正处于案件多发、高发、易发的爆棚期

1、2005年8月24日，内蒙古鄂尔多斯市鄂托克前旗利发羊绒裘皮有限公司因开具增值税专用发票数额巨大，开具农副产品收购发票异常，且收购的货物均不属于当地所产，在异地直接加工销售。鄂尔多斯市中级人民法院刑事审判二庭对这起特大虚开增值税专用发票一案的9名被告人进行宣判，主犯一审被判处死缓，其余8名被告分别被判处2年至15年有期徒刑，并处没收个人财产和罚金处罚。

2、2011年12月，由安徽省怀远县人民检察院提起公诉的犯罪嫌疑人乔才虚开增值税发票案，法院一审判处其有期徒刑12年，罚金人民币30万元，剥夺政治权利5年。

3、2015年6月，都江堰市四平门业法定代表人杨某，在2011年4月至2012年5月期间，杨某通过收取手续费的方式，介绍他人虚开增值税专用发票132份，涉及金额1143.74万元，实际抵扣税款190.57万元。经成都市中级人民法院判决，杨某被认定为犯虚开增值税专用发票罪，判处有期徒刑5年，追缴赃款人民币30万元，并处罚金人民币10万元。

二、虚开增值税发票罪的概说

（一）增值税发票犯罪的历史沿革

1995年10月30日全国人大常委会《关于惩治虚开、伪造和非法出售增值税专用发票犯罪的决定》（以下简称《决定》），首次将这种行为规定为犯罪，该决定规定了虚开、伪造、非法出售、非法购买增值税专用发票罪，并设置了最高可判处死刑的严厉法定刑。

1997年3月，全国人大修订刑法时，关于虚开增值税专用发票罪基本上沿用了决定的内容，只是从立法技术的角度出发进行了一些调整。对于本罪均采用简单罪状的立法方式，依据刑法第二百零五条的规定，虚开增值税专用发票或者虚开用于骗取出口退税、抵扣税款的其他发票的，构成虚开增值税发票罪。

2011年5月1日，“虚开增值税普通发票”正式纳入刑事制裁范围，并确定罪名为“虚开发票罪”。标志着我国对“虚开普通发票行为”的打击正式由一般的行政处罚上升到严厉的刑法制裁。依据刑法第二百零五条之一的规定，虚开发票罪，是指行为人违反税收管理法律法规，虚开增值税专用发票或者用于骗取出口退税、抵扣税款的发票以外的其他发票，情节严重的行为。

（二）虚开增值税发票罪的刑法定性

虚开增值税发票罪的核心构成要件为“虚开”，“虚开”的主体可以是单位，也可以是个人。根据最高人民检察院、公安部《关于经济犯罪案件追诉标准的规定》的有关规定，虚开增值税发票的税款数额在1万元以上或者致使国家税款被骗数额在5000元以上的，应予立案追诉。

最高人民法院《关于适用〈全国人民代表大会常务委员会关于惩治虚开、伪造和非法出售增值税专用发票的决定〉的若干问题的解释》进一步明确：利用虚开的增值税专用发票实际抵扣税款或者骗取出口退税100万元以上的，属于“骗取国家税款数额特别巨大”；造成国家税款损失50万元以上并且在侦查终结前仍无法追回的，属于“给国家利益造成特别重大损失”。利用虚开的增值税专用发票骗取国家税款数额特别巨大、给国家利益造成特别重大损失，为“情节特别严重”的基本内容。

依据《中华人民共和国刑法》第205条：“虚开增值税专用发票或者虚开用于骗取出口退税、抵扣税款的其他发票的，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处二万元以上二十万元以下罚金；虚开的税款数额较大或者有其他严重情节的，处三年以上十年以下有期徒刑，并处五万元以上五十万元以下罚金；虚开的税款数额巨大或者有其他特别严重情节的，处十年以上有期徒刑或者无期徒刑，并处五万元以上五十万元以下罚金或者没收财产，单位犯前款罪的，对单位判处罚金，并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依照前款的规定处罚。虚开增值税专用发票或者虚开用于骗取出口退税、抵扣税款的其他发票，是指为他人虚开、为自己虚开、让他人虚开、介绍他人虚开行为之一的”。刑法第二百零五条之一：“虚开本法第二百零五条规定以外的其他发票，情节严重的，处二年以下有期徒刑、拘役或者管

制，并处罚金；情节特别严重的，处二年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。单位犯前款罪的，对单位判处罚金，并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依照前款的规定处罚”。

（三）虚开增值税发票的主要犯罪手段

开具“大头小尾”的增值税专用发票，销货方开具增值税发票时，在存根联、记账联填写较小数额，在发票联、抵扣联上填写较大数额。销货方在纳税时出示记账联，数额较小，销项税额相应减少；购货方以抵扣联抵扣进项税，数额较大，抵扣税额相应增多。销货方和购货方均可通过此种方式偷逃国家税款。

2、“拆本使用”，单联填开发票。销货方把整本发票拆开使用，自己保存的发票存根联和记账联按照商品的实际交易额填写，开给购货方的发票联和抵扣联填写较大数额，从而使购货方达到多抵扣增值税税款的目的。

3、“撕联填开”发票，又称“鸳鸯票”。将增值税发票的记账联、抵扣联、发票联、存根联拆分使用，各联内容不一致

4、“对开”。即开票方与受票方在无贸易背景的前提下，互相为对方虚开增值税发票，互为开票方和受票方。

5、“环开”。即几家关联单位或个人串通，在无贸易背

景的前提下，一个接一个，成环状虚开增值税发票。

6、“代开”。即开票方应第三方要求，按其指定的受票方名称、商品品种、数量、金额等虚开增值税发票。

三、针对目前虚开的“高危”现状，企业如何自保

1、企业要严格按照《中华人民共和国发票管理办法》第二十二条的规定，即开具发票应当按照规定的时限、顺序、栏目，全部联次一次性如实开具，并加盖发票专用章。任何单位和个人不得有下列虚开发票行为：（一）为他人、为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；（二）让他人为自己开具与实际经营业务情况不符的发票；（三）介绍他人开具与实际经营业务情况不符的发票。

2、实际交易中，企业要做到以下几点：（1）交易前，对合作方的经营范围、经营规模、企业资信等进行必要考察，作出风险评估。（2）付款方式尽量选择银行划款，及时核对交易信息。（3）收取发票是，尽量做到先收票再付款。并且，仔细核对发票是否做到四流合一，如果有疑问，应暂缓付款和申报，并及时向税务机关求助查证。（4）企业在购进货物时要重视取得和保存有关的证据，一旦对方故意隐瞒有关销售和开票的真实情况，恶意提供增值税专用发票，给自身造成了经济损失，可以依法向对方追偿由于提供虚开发票而带来的经济损失。

慈 善 事 业

一天，萧伯纳应邀参加一个慈善团体的舞会。会上，他邀请一位身份平常的慈善团体女成员跳舞。

这个女子不好意思地说：“您怎么和我这样一个平凡的人跳舞呢？”

萧伯纳回答：“这不是一件慈善事业吗？”

小幽默大智慧：如果有颗善良和慈爱的心，即使是再平凡的人，也会让人尊敬。



浅谈建筑业农民工向产业化工人转变的途径

文/汇成劳务通讯员 王健



当前，我国发展进入新阶段，改革进入攻坚期和深水区，经济建设进入新常态，这对各行各业的发展都提出了更高的时代要求，提高劳动者素质成为实现经济发展方式转变的重要环节。

建筑业科学、健康、稳定的发展必须要依靠一支现代化、素质高、技术精的现代化产业工人劳务队伍，但目前以农民工为主体的建筑工人队伍整体素质难以满足新常态下对建筑产业工人的要求，如何建立适应我国建筑业现代化体系要求的建筑产业工人队伍迫在眉睫。

建筑业工人产业化面临的问题

一、建筑劳务队伍流动性高

在我国，建筑工人流动性主要分为跨项目流动和跨工种流动，“用工难、用工贵”等问题日益突出的背景下，劳务工人就业的选择机会会更多，从而加剧了劳务工人流动。此外工作环境差、社会保障低、缺乏人文关怀等也是导致劳务工人频繁流动的重要原因。建筑劳务队伍高流动性给建筑工人培训带来很大的困扰，增加了劳务队伍的管理难度，同时一定程度上影响到工程进度甚至危及工程施工安全，对企业的项目管理和安全产生不利影响，

二、产业工人后续储备匮乏

当前我国建筑业仍然是劳动密集型行业，工程项目施工需要充足的人力资源做为保障，伴随着我国经济的快速发展和人们生活水平的日益提高，工资待遇不再是新生代外出劳务工人选择就业行业的决定性因素，工作环境、发展前景、福利待遇等成为其选择就业行业的重要因素。这在一定程度

上验证并解释了建筑劳务工人呈老龄化趋势，建筑业产业工人后续储备匮乏。

三、劳务人员社会保障欠缺

保障建筑业劳务工人社会福利既是建设和谐社会的需要，也是工人产业化重要环节。建筑劳务工人产业化需要解决工人的社会保险缴纳问题，主要包括工伤保险、医疗保险和养老保险。建筑劳务工人对社会保险缴纳意识偏弱，是造成建筑劳务人员社会保险尤其养老保险难保证的重要原因。从这一角度看，推进建筑劳务产业工人化，需要进一步提高建筑工人的社会保险缴纳意识和健全社会保险缴纳机制。

四、劳务队伍受教育程度偏低

建筑业劳务工人文化水平较低、专业知识匮乏影响着建筑业持续发展。建筑业劳务工人普遍认为停工培训会影响自身的收入和休息时间，因此基本缺乏接受培训的积极性和主动性。并且伴随着建筑业用工匮乏现象日益突出，建筑企业招工、留工越来越难，因而难以强制要求劳务工人参加培训，造成培训参训率极低、培训效果得不到保证。

农民工向产业化工人转变的途径

一、构建多元化用工体系

目前，劳务分包是劳务用工的主要模式，但仍处于发展阶段，劳务公司层面管理能力普遍较弱。施工总承包企业要有数量的技术骨干工人，将骨干工人充分职业化，建立相对稳定的核心施工力量，降低劳务队伍流动性；施工总承包企业成立独资或控股的施工劳务企业，并带动外部劳务分包企业的发展，走一条以劳务分包用工模式为主、自建劳

务队伍为辅的多元化互补用工道路。

二、构建多层次建筑工人培训体制

在建筑工人入职前，一方面，企业应通过积极与职业院校建立战略合作关系，让建筑工人在入职前进行“职业专科教育”培训，确保学生学有所用、解决就业困难，企业得到高等技术人员；另一方面，在劳务输出地区通过劳务基地进行系统培训，坚持“先培训 后输出、先持证后上岗”，推行“基地化”培训模式。

在建筑工人入职后，企业可建立“夜校式”培训模式来提升劳动者综合素质，同时发展“订单式”培训模式，与培训机构针对市场需求共同制定人才培养计划和培养目标，签订用人协议，从而实现人员培训的“适销对路”。

三、落实实名制管理

一方面，为切实解决建筑工程施工领域拖欠农民工工资问题，国家着力推进规范项目劳务用工管理，大力提倡建筑工程项目劳务实名制信息化管理，强化劳务实名制监督管理、引导建立企业间的劳务合作关系等，全面保障建筑劳务人员的合法权益。实名制信息化管理不仅可以减少欠薪行为的发生；合理促进企业提高精细化管理水平，落实其用工组织责任，有利于提升建筑业的整体形象；有利于行业主管部门收集准确的从业人员数据信息，摸清行业主体用工情况，为宏观政策的制订提供决策依据。

另一方面，对于建筑劳务企业来说，劳务用工数量巨大，给企业劳务管理带来巨大的挑战。劳务实名制管理要充分利用信息化带来的便利，通过监控、门禁等信息手段了解施工现场劳务工人的信息，对工人进行实名制精细化管理。进场前实名制管理包括信息采集、签订合同、入场教育等方面内容，通过信息化建立个人电子档案、办理门禁出入卡实现；进场后可通过门禁信息设备记录劳务人员考勤等信息，减少劳资纠纷；退场手续包括签订退场承诺书、收回门禁卡、人员电子信息变更等方面内容，确保劳务工人劳动合同完美终结，形成完整的“闭环式”管理。

四、增强劳务工人自我意识

建筑工人培训是提高劳务人员自身文化素质和专业技能的主要手段，但多数劳务工人并不愿意放弃自己挣钱或者休息的时间参加培训，即便培训完全免费，也得不到劳务工人的积极配合，培训工作很难顺利开展，这对提高建筑工人在培训、社会保险缴纳和劳动合同签订等方面的自身意识提出了挑战。培训和社会保险缴纳等工作的顺利落实离不开建筑

工人的密切配合，需要稳步提升劳务工人自身产业化意识。

五、提高劳务工人社会地位

全面提升建筑业劳务工人的社会地位，是实现经济高速、稳定增长的必要保障，是有望从根本上解决长期以来城乡隔绝和对立不公平局面的有效手段。党的十八大以来，国家在提升农民工社会地位方面提出了很多切实可行的举措，无论是将农民工纳入公租房、廉租房等城市保障性住房政策范围中，还是推进农民工有条件进城落户、进一步放宽农民工子女的城市教育门槛，建立农民工子弟小学，再到解决城乡居民医疗的无缝对接等问题，无一不体现了党和国家对农民工的关心与照顾，“农民工”的概念也在被进一步弱化。农民工向产业化工人的转变，只会使得建筑业劳务工人的社会地位进一步提高，进一步缩小与“城里人”的差距。

六、打造职业技能培训考核机制

建筑工人职业技能培训，是解决建筑工人素质偏低、职业技能薄弱的最直接有效的方法。对建筑工人就业培训的成果进行合理地考核和评审，是保证培训质量、提高管理绩效的重要环节，只有建立起合理有效的培训成果评审机制和职业技能水平的鉴定机制，才能使建筑工人就业培训事业得以顺利有序地进行。构建完备的评价指标系统，规范建立职业技能培训考核基地。同时充分发挥行业协会示范指导作用，建立职业培训考核基地，为行业提供职业技能培训模范平台，便于职业技能培训考核基地的顺利推广。

总的来说，推进建筑业劳务队伍产业化建设是建筑行业持续发展的必然要求。实现建筑劳务零散式用工向集中用工的转变，势必会使建筑劳务市场的管理更加法制化、科学化和规范化。然而建筑业劳务用工产业化建设是一项浩大的工程，仍需要建筑业各从业主体继续协同努力。



浅谈来安县水环境综合治理工程人工湿地尾水净化

文/同济路桥公司通讯员 李江维

1 引言

近年来随着我国城市化进程的加快,城市生活污水排放量也随之增加。传统的生化处理技术对氮、磷等营养物质去除效果不佳,且基建投资大,运维费用高,而人工湿地技术具有投资少、效果好、运维成本低以及能兼顾景观设计要求等特点。目前利用人工湿地对城市污水处理厂的尾水进行深度净化处理,发现人工湿地对城市生活污水深度净化效果显著,但同时也存在着一些问题。

2 工程概况

人工湿地尾水净化工程为来安县水环境综合治理项目的一部分,其主要功能是进一步净化污水处理厂所排尾水。来水从污水处理厂经管道至提升泵房,又经增压后输送至各单体水池,再经水下植物、基质等层层过滤循环净化处理,最后水质达标后排至杨庙干渠。人工湿地总体处理规模为 $60000\text{m}^3/\text{d}$ 。其中 $5000\text{m}^3/\text{d}$ 尾水主要利用强化表面流+水平潜流工艺加以处理, $20000\text{m}^3/\text{d}$ 尾水主要利用两级表面流+水平潜流工艺加以处理,最后 $35000\text{m}^3/\text{d}$ 尾水主要利用多级表面流+垂直潜流工艺加以处理。该人工湿地系统不仅具有较好的水处理功能,在净化水质的同时也构造了良好的生态景观。

3 人工湿地对污水处理厂尾水的处理

3.1 污水处理厂尾水及人工湿地的定义

污水处理厂尾水是指虽经处理但尚未达到水环境标准的排水。人工湿地是指由人工建造和控制运行的,由基质、植物、微生物和水体组成的生态复合体,利用生态系统中基质、水生植物、微生物的物理、化学、生物三重协同作用来实现对污水的深度净化。

3.2 人工湿地尾水净化的原理

(1)对有机物的去除。主要依靠湿地系统中厌氧和好氧微生物的降解作用,植物和基质的沉淀和过滤吸附作用完成。由于湿地系统特有的基质、植物、微生物三重降解作用,对污水中有机物普遍表现出很好的去除效果。

(2)对氮的去除。主要包括氨挥发、基质吸附、植物吸收和微生物的硝化/反硝化作用。其中占最主要作用的是硝化/反硝化作用。

(3)对磷的去除。主要通过基质的吸附截留作用,植物和

微生物的吸收作用具有短期效应,植物、微生物的死亡,会使其机体内 $35\% \sim 75\%$ 的磷重新返回湿地系统。目前人工湿地系统的基质主要有石灰石、页岩、矿渣、沙砾、白云石等,不同的基质表现出不同的吸附特性和去除效果。

4 人工湿地系统存在的一些问题

4.1 气温的影响

人工湿地在运行过程中季节性表现差异较大,比较秋冬及春夏季节人工湿地的运行情况,发现低温环境下植物吸收作用下降,微生物活性降低,湿地的净化作用明显下降。低温条件下,人工湿地系统运行效率低的问题已成为人工湿地进一步推广的较大阻碍。

4.2 湿地系统的堵塞

当堵塞现象发生时,基质的吸附能力下降,阻碍湿地系统中氧的传递,使湿地系统净化能力急速下降。湿地系统堵塞的最主要原因是高有机负荷加速微生物代谢,产生更多污泥,而来水中的总悬浮固体浓度过高则可直接积聚造成基质堵塞。来水的有机负荷过高会加速基质上生物膜生长,使基质的多孔性能下降。另外,基质的粒径过小也是造成基质堵塞的重要原因。

4.3 植物的影响

首先,植物的新陈代谢会增加湿地系统的污染负荷,植物根区产生有机物的 $10\% \sim 40\%$ 会返回湿地系统。植物的死亡分解也会大大增加系统有机质和氮的负荷。大部分湿地中死亡植物的降解率在 $70\% \sim 90\%$,植物中丰富的氮磷含量会加大湿地的处理负担。其次,湿地中不同植物的相互作用也可能导致湿地处理效果变差,不同种植物在湿地系统中存在对光、水、营养素的竞争,植物之间也可能释放能相互抑制对方的化学物质,例如香蒲、芦苇等就存在这样的相互作用。因此植物的选择和管理也是影响人工湿地运行效果的重要因素。

5 人工湿地系统的完善

5.1 选择正确的湿地床构造形式

人工湿地按水在湿地床中的不同流动方式,可以分为三类:表面流湿地、水平潜流湿地、垂直潜流湿地。为防止秋冬季节的低温环境致使人工湿地运行效率低,本工程更多采用了潜流型或潜流型与其他类型相结合的尾水处理方式。这

样一方面由于水流在地表下流动,保温性好,净化效果受气候影响较小;另一方面可以充分利用基质表面生长的生物膜、丰富的植物根系及表层土和基质截留等作用,进一步提升处理效果。

5.2 选择合适的基质

本工程采用的是卵石基质,具有以下特点:(1)表面积大,孔隙较多,有利于微生物的附着,能提高湿地的水力性能,防止发生堵塞;(2)基质的质地轻,松散度小,有足够的机械强度能够承载植物的生长;(3)基质无污染,不含有害物质,化学性能良好;(4)在水中的损耗程度较小,有较强的吸附能力,长久使用不会变性;(5)过滤效果好,净化后的水质较好。目前常用的基质有土壤基质、砂砾基质、卵石基质、陶瓷基质等,其实每种基质都有它的优缺点,但是所有基质的选择都应该考虑以上五点的情况。

5.3 选择合适的植物

(1) 一般应选用本地区天然湿地中存在的植物;

(2) 所选植物应具有旺盛的生命力;

① 具有抗冻、抗热能力。由于人工湿地系统是全年连续运行的,故要求水生植物即使在恶劣的环境下也能基本正常生长。

② 具有抗病虫害能力。人工湿地系统中的植物易滋生病虫害,抗病虫害能力直接关系到植物自身的生长与生存,也直接影响其在人工湿地系统中的净化效果。

③ 具有对周围环境的适应能力。由于人工湿地中的植物

根系要长期浸泡在水中并接触浓度较高且变化较大的污染物,因此所选用水生植物除了耐污能力要强外,对当地的气候条件、土壤条件和周围的动植物环境都要有很好的适应能力。

(3) 所选植物的年生长期长,最好是常绿植物;

人工湿地系统中常会出现因冬季植物枯萎死亡或生长休眠而导致功能下降的现象,因此,应着重选用常绿且冬季生长旺盛的水生植物类型。

(4) 所选植物应不对当地的生态环境构成威胁,具有生态安全性;

(5) 选择植物种类时可以依据相生植保学,利用生物间的相克关系,达到保护植物、促进生长、调控有害物的目的。

对于人工湿地污水处理系统,选择合适的植物是非常重要的。在人工湿地的建设中应当根据不同的需要选择合适的植物,以提高人工湿地系统的尾水净化能力。

6 结语

综上所述,对城市污水处理厂尾水进行深度净化处理,可以缓解天然水体自净的压力,污水经深度处理后回用也意味着开辟了新的水源,因此具有极其重要的意义。虽然人工湿地在污水处理方面的应用仍存在一些问题和缺点,需要工程科技人员在不断的实践中去完善人工湿地系统。但是随着人们环保意识的日益提高以及人工湿地技术的不断创新和完善,人工湿地技术在污水处理的领域内必将发挥更大的作用。



滁州香颂名郡项目获安徽省建筑安全生产标准化示范工地

文/滁州香颂名郡项目部通讯员 金伟

日前，从安徽省建设行业质量与安全协会网站获悉，同济公司承建的滁州市香颂名郡1#、2#楼工程顺利通过安徽省建设行业质量与安全协会专家评审，获2017年度第2批安徽省建筑安全生产标准化示范工地（小区）。



工地大门



施工道路人车分流

香颂名郡1#、2#楼工程创建纪实

一、工程概况

香颂名郡项目位于滁州市南谯区东坡路466号。从香颂名郡项目启动开始，项目部根据现有场地条件，充分合理、科学利用场地，合理划分生活区、办公区、施工区，最大限度为现场安全生产和文明施工创造条件，现场施工场地布置合理，为本次标化工地创建工作提供了良好的硬件基础。



安全体验区



自动冲洗设备

二、健全组织机构，安全生产、文明施工目标

该项目开始施工之前，公司组建了滁州香颂名郡工程项目部，确定了“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”的安全生产目标，并根据本工程的特点，建立健全安全生产、文明施工管理体系，成立了以项目经理为组长的安全生产、文明施工领导小组，为创建“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”提供组织保障和制度保障。

三、脚踏实地，全力创建安全生产、文明施工现场

从项目启动开始，即制订了香颂名郡项目部“标准化示范工地创建实施方案”，采取了方案先行、预先交底、样板验收、动态管理等各项措施。项目部严格按照创建要求组织施工，施工现场大门及门禁、施工围挡、定型化护栏、安全通道、道路硬化、出入口自动化冲洗装置、外架喷淋、安全体验馆和质量样板引路等按照相关标准砌筑、搭设，并设置文字标识及安全宣传画进行美化。生活、办公区设置花坛和绿化带，空地全部硬化，在生活区设置浴室、活动室和茶水

间。在施工过程中与进度同步进行安全防护及文明施工，提前编制各类安全施工方案，督促各班组严格按照施工方案施工，确保方案的落实。在工作之余，项目部成立了“农民工业余学校”，经常进行安全讲座和各类培训，加强施工人员的安全教育。



外立面



模板支撑

四、现场示范化创建工作重点

一，安全生产责任制。各岗位均制定并严格执行安全生产责任制。

二，施工组织设计和技术交底。除编制了整体的施工组织设计，还针对每个单位工程特点编制了模板、外架、临时用电等专项施工方案和技术交底，使方案先行、安全交底落到实处。

三，施工现场采取硬化、绿化相结合的方法进行场地布置，留出部分空地作为花池和绿化带，沿临时道路留出排水暗沟并布置道路喷淋系统，与雨水收集池连通，现场雨水收集后，用于车辆冲洗、道路喷淋、绿化洒水等。

四，施工现场安排专职保洁人员清扫垃圾，铲除路面泥土，采取现场洒水、外架喷淋、道路喷淋、流动雾炮机喷雾等降尘措施。

五，施工现场的材料分为模板堆场、钢筋堆场、黄砂堆场、碎石堆场、空心砖堆场等，各种材料必须按规格、品种、型号堆放整齐，标明产地、名称、数量、检验时间，做到标识清楚醒目，来清去明，交接有据。室内库房，可放水泥、五金、工具等，并设有专用货架，用于明码标识的建筑材料。材料运输过程中不滴漏，不污染路面，专人搞好“门前三包”，各工种要求做到“工完、料净、场清”。

六，采用现场布置大型安全文明标语宣传牌，利用道路两侧围挡设置安全宣传长廊，外架立面悬挂标语横幅，使其既有安全警示作用，又美观大方。

七，现场醒目位置悬挂文明施工八图二牌，悬挂现场施工平面布置图、安全标语平面布置图、扬尘治理和绿色施工公示牌、重大危险源公示牌，设置安全宣传栏，做好现场安全知识的宣传。

八，建筑垃圾分层清理归堆，利用垃圾通道和人货电梯运送到指定位置堆放，定期外运。

九，安全资料与现场实体同步，按照档案目录分类存放，做到随要立取，查询方便。

通过上述一系列有效措施，有力促进项目各项施工的高效开展，保障了工程的施工进度，香颂名郡项目得到建设单位及各级主管部门的高度评价和一致肯定，在滁州市项目建设中起到了文明示范作用。我们将继续本着“诚信、学习、优质、服务”的企业理念，不负众望，为建设单位交上一份满意的答卷！



太阳能路灯

用心浇筑精品工程 携手共创品牌形象

——探访颍上易景国际花园项目

文/党委办公室 戴云东



骄阳炙烤着大地，空气中弥漫着蒸腾的热气，一群城市建设者正埋头苦干，汗水浸湿了他们的衣袖，随着滴滴汗水洒在脚下的这片热土，一幢幢高楼拔地而起。笔者走进的是颍上县城北新区西大道东侧、慎城路北侧的易景国际花园的建设工地，他和她正在用辛勤的汗水与勤劳的双手，为颍上的建设增姿添彩。

易景国际花园是颍上易景置业有限公司投资建设的大型商住项目，建筑总面积29万平方米。其中6#—10#住宅楼、C、D座商业楼及人防地下室共计15.8万平方米是由安徽同济建设有限责任公司施工建设的。2015年11月，在喧闹的炮竹声中，易景·国际花园举行了隆重的开工奠基仪式，标志着颍上一座标志性社区的冉冉诞生。



走近易景国际花园建筑工地，笔者远远看见大门外“同心志建优质工程，济全力树品牌形象”的标语，围墙上张贴着工程概况、安全生产十大禁令等展示牌。进入工地，一辆沾满泥土的工程车辆正在门前的冲洗池准备冲洗，据悉工程车辆准备驶出工地时，为了避免车辆带泥土上路，车辆先要冲洗干净，才能驶出工地。“开工之前，我们就确立了创建绿色安全工地、创建施工文明工地的工作目标，严格规范现场施工管理，坚持绿色施工、安全施工、文明施工，努力提高项目的综合管理能力。”项目现场负责人陈雷激告诉记者，工地实行围挡作业施工，制定扬尘治理方案，土方开挖后，裸露土方均用密目网覆盖，土方回填过程中施工现场安排洒水车淋水除尘，工程所有运输土方的车辆，在驶出施工现场之前，要求遮蔽、清洁，防止污染道路和周边环境。



“你看看我们的脚手架搭建是不是很整齐，我们使用的是盘扣式模板支撑，这大大提升了架体稳定性和安全性，十分的省时省力，提高了施工速度。”现场负责人陈雷激详细向笔者介绍了盘扣式模板的原理和好处，自信与自豪的表情溢于言表。当经过一面已经成型的墙柱时，笔者发现墙柱表面色泽均匀、棱角分明，看着十分光滑，他告诉笔者，这种墙柱使用的是镜面模板制作的，不仅不易碰损和污染，而且提高了墙柱成型后的观感和表面平整度。

何金松是项目的质量员，在他看来，把好质量关是企业生存发展的基础，建造精品工程就是要在过程中把握每个细节，哪怕是一个砖块的好坏。他介绍说，在原材料入场前，所有产品都会进行检查是否合格，如果不合格，坚决不会使用。当发现有成型的工艺不符合要求时，会及时通知建设和监理单位，探讨处理意见，拿出有效整改方案，确保验收合格。

张才阔，一位工作中雷厉风行的安全员，在他心中始终坚持一个信念——安全责任重于泰山！身为安全员，他每天起早贪黑地穿梭在施工现场，遇到违规操作，不留情面；隐患整改，毅然决然。他介绍说，为了确保项目施工安全，项目部制定了安全生产责任制度，建立了安全保障体系，每个工种进场前都会进行安全教育，平时的交流中也有意识地培

养工人的安全意识，希望工人们时刻把安全挂心间，对安全抱有敬畏之心。现在的工地上形成了全员重视安全，全员参与安全，人人都是安全员的风气，大大提高了工地施工安全，为项目建设营造了良好环境，全力保障项目建设的顺利进行。

笔者看着烈日下忙忙碌碌的建筑工人，为项目建设的早日完成，依然默默地辛苦劳作，心中不由地对他们肃然起敬，为他们的辛勤付出点赞。目前，易景国际花园工程进度按建设单位要求如期完成，9#、10#、C、D商铺后期装饰装修已经进入收尾阶段。

易景国际花园的精心施工和卓越品质赢得了建设单位的信赖，2017年同济公司和颍上县易景实业有限公司再结喜事，成功获得其公司投资的颍上易景中央公园项目工程，承建面积约12.4万平方米，建筑内容包括1#、2#、8#、9#、10#住宅楼、幼儿园、物业、配电室及地下车库等。目前易景中央公园项目在同步建设中。

同济公司相信在和建设、设计、监理等单位的精诚合作和密切配合下，不断弘扬工匠精神，用心打造精品工程，狠抓施工工程的安全质量和进度，一定能保质保量按期完成建设单位的各项施工任务，为建设单位交出一份满意的答卷，为颍上建设增添多彩的一笔。



习总书记报告，这四个新概念很重要

来源：人民日报微信

中国共产党第十九次全国代表大会开幕会今天上午9点在人民大会堂大礼堂举行。习近平代表第十八届中央委员会向党的十九大作报告。



1

报告提出了四个重要概念：

中国特色社会主义进入了新时代经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。

这个新时代，是承前启后、继往开来、在新的历史条件下继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代，是决胜全面建成小康社会、进而全面建设社会主义现代化强国的时代，是全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现全体人民共同富裕的时代，是全体中华儿女勠力同心、奋力实现中华民族伟大复兴中国梦的时代，是我国日益走近世界舞台中央、不断为人类作出更大贡献的时代。



2

我国社会主要矛盾已经转化

中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经

转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

必须认识到，我国社会主要矛盾的变化是关系全局的历史性变化，对党和国家工作提出了许多新要求。

必须认识到，我国社会主要矛盾的变化，没有改变我们对我国社会主义所处历史阶段的判断，我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变，我国是世界最大发展中国家的国际地位没有变。



3

新时代中国特色社会主义思想

围绕这个重大时代课题，我们党坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义，紧密结合新的时代条件和实践要求，以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，进行艰辛理论探索，取得重大理论创新成果，形成了新时代中国特色社会主义思想。

明确坚持和发展中国特色社会主义，总任务是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴，在全面建成小康社会的基础上，分两步走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国；明确新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，必须坚持以人民为中心的发展思想，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕；明确中国特色社会主义事业总体

布局是“五位一体”、战略布局是“四个全面”，强调坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；

明确全面深化改革总目标是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化；明确全面推进依法治国总目标是建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家；

明确党在新时代的强军目标是建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，把人民军队建设成为世界一流军队；明确中国特色大国外交要推动构建新型国际关系，推动构建人类命运共同体；明确中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党是最高政治领导力量，提出新时代党的建设总要求，突出政治建设在党的建设中的重要地位。

新时代中国特色社会主义思想，是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大

复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。

4

社会主义现代化强国

综合分析国际国内形势和我国发展条件，从二〇二〇年到本世纪中叶可以分两个阶段来安排。

第一个阶段，从二〇二〇年到二〇三五年，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗十五年，基本实现社会主义现代化。

第二个阶段，从二〇三五年到本世纪中叶，在基本实现现代化的基础上，再奋斗十五年，把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

从全面建成小康社会到基本实现现代化，再到全面建成社会主义现代化强国，是新时代中国特色社会主义发展的战略安排。我们要坚忍不拔、锲而不舍，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章！

足 智 多 谋

亚历克斯质问他的心上人：“这么说，你是不愿意嫁给我了？”

“是的，我的丈夫必须要勇敢，并且足智多谋。”

“可是你难道忘了吗，上次你落水的时候是我把你救起来的呢？”

“你确实勇敢，不过这并不意味着你足智多谋。”

“好吧，那你知道是谁弄翻那条船吗？”

小幽默大智慧：智慧并不抵触勇敢，但勇敢若缺少了智慧的支撑——就只能是单枪匹马的莽夫。



从一大到十八大



回顾历史 展望未来 迎接十九大胜利召开

回眸党的一大至十八大



一大 1921年7月23日至31日在上海举行。出席代表12人，代表党员50多人。会议在最后一天转移到浙江嘉兴南湖的游船上举行。大会通过了中国共产党的第一个纲领。一大召开标志着中国共产党的正式成立，这是近代中国社会进步和革命发展的客观要求，是开天辟地的大事变。自从有了中国共产党，中国革命的面目就焕然一新了。



二大 1922年7月16日至23日，中国共产党第二次全国代表大会在上海南成都路辅德里625号召开。中共二大正确地分析了中国的社会性质，中国革命的性质、对象、动力和前途，指出了中国革命要分两步走，在中国近代史上第一次明确地提出了彻底的反帝反封建的民主革命纲领，为中国各族人民的革命斗争指明了方向，对中国革命具有重大的深远的意义。



四大 1925年1月11日至22日，中国共产党第四次全国代表大会在上海召开。党的“四大”关于无产阶级在民主革命中领导权和农民同盟军问题的阐述，表明党已经把新民主主义革命基本思想的要点提出来了，对中国革命规律的认识又前进一步。党的四大作出的各项正确决策，为大革命高潮的到来作了政治上、思想上和组织上的准备。



三大 1923年6月12日至20日，中国共产党第三次全国代表大会在广州东山恤孤院31号（现恤孤院路3号）召开。党的三大之后，在中国共产党的推动下，孙中山先生对国民党进行了改组，确定了联俄、联共、扶助农工的三大政策，召开了国共合作的国民党第一次全国代表大会，第一次国共合作正式建立，全国掀起了声势浩大、轰轰烈烈的反帝反封建的革命群众运动，胜利地举行了北伐战争，促进了中国革命的高涨。



五大 1927年4月27日至5月9日，中国共产党第五次全国代表大会在武汉召开。党的五大虽然批评了陈独秀的错误，但对无产阶级如何争取领导权，如何领导农民进行土地革命，如何对待武汉国民政府和国民党，特别是如何建立党的革命武装等迫在眉睫的重大问题，都未能作出切实可行的回答，因此，难以承担在生死存亡的危急关头挽救大革命的重任。而真正结束中央所犯的右倾机会主义错误，制定正确的土地革命和武装起义方针，是在3个月后的八七会议上完成的。



世界人民大团结万岁

安徽同济建设集团党委 宣



回顾历史 展望未来 迎接十九大胜利召开

回眸党的一大至十八大



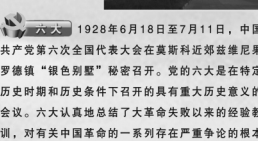
七大 1945年4月23日至6月11日，中国共产党第七次全国代表大会在延安召开。七大的一个重大历史功绩是确定了党的政治路线，即“放手发动群众，壮大人民力量，在我党的领导下，打败日本侵略者，解放全国人民，建立一个新民主主义的中国。”



八大 1956年9月15日至27日在北京政协礼堂召开。八大制定的党的路线是正确的，提出的许多新的方针和设想是富于创造精神的。对中国自己的建设社会主义道路的探索，取得了初步成果，历史证明这些成果对于党的事业的发展有长远的重要意义。



九大 1969年4月1日至24日在北京召开。九大自始至终被强烈的个人崇拜和“左”倾狂热气氛所笼罩。它加强了林彪、江青等人在党中央的地位，使“文化大革命”的错误理论和实践更加合法化。实践证明，九大在思想上、政治上和组织上的指导方针都是错误的。



六大 1928年6月18日至7月11日，中国共产党第六次全国代表大会在莫斯科近郊兹维尼果罗德镇“银色别墅”秘密召开。党的六大是在特定历史时期和历史条件下召开的具有重大历史意义的会议。六大认真地总结了大革命失败以来的经验教训，对有关中国革命的一系列存在严重争论的根本问题，作出了基本正确的回答。



十大 1973年8月24日至28日在北京召开。一些在“文化大革命”中遭到打击，被排斥在九届中央委员会之外的老干部，如邓小平、王德林、乌兰夫、李井泉、谭震林、廖承志等被选为中央委员。虽然江青集团的骨干分子更多地进入新的中央委员会，但一批众望所归的老同志入选，毕竟反映了党内健康力量的增强。



世界人民大团结万岁

安徽同济建设集团党委 宣

回顾历史 展望未来 迎接十九大胜利召开

——回眸党的一大至十八大



中国共产党第十一次全国代表大会

1956年9月15日至27日在北京召开。大会通过了《中国共产党章程》，确立了中国共产党的指导思想，为全面建设社会主义指明了方向。



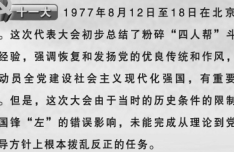
中国共产党第十二次全国代表大会

1982年9月1日至11日在北京召开。中共十二次全国代表大会的胜利召开，标志着党成功地实现了具有重大历史意义的伟大转变。它开始把中国带入建设有中国特色的社会主义的新的政治轨道，并以全面开创社会主义现代化建设的新局面而永远载入史册。



中国共产党第十四次全国代表大会

1992年10月12日至18日在北京召开。十四大作出了三项具有深远意义的决策：第一，抓住机遇，加快发展的决策和战略部署；第二，确立社会主义市场经济体制的改革目标；第三，确立了邓小平建设有中国特色社会主义理论在全党的指导地位。



中国共产党第十五次全国代表大会

1997年9月12日至18日在北京召开。中国共产党第十五次全国代表大会高举邓小平理论伟大旗帜，总结了我国改革和建设的新经验，把邓小平理论确定为党的指导思想，把依法治国确定为治国的基本方略，把坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存，确定为我国在社会主义初级阶段的基本经济制度和分配制度。党的十五大对建设有中国特色社会主义事业的跨世纪发展作出了全面部署。



中国共产党第十三次全国代表大会

1987年10月25日至11月1日在北京举行。寻找出了一条符合中国国情的有中国特色的社会主义道路。大会还首次采用差额选举的方式选出了由175名中央委员和110名候补中央委员组成的第十三届中央委员会；选举出了由200人组成的中顾委和69人组成的中纪委。



中国共产党第十六次全国代表大会

2002年11月8日至14日在北京召开。这次大会的主题是：高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，为开创中国特色社会主义事业新局面而奋斗。

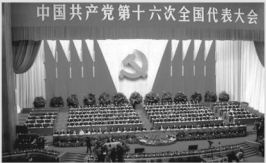


世界人民大团结万岁

安徽同济建设集团党委 宣

回顾历史 展望未来 迎接十九大胜利召开

——回眸党的一大至十八大



中国共产党第十六次全国代表大会

2002年11月8日至14日在北京召开。这次大会的主题是：高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，为开创中国特色社会主义事业新局面而奋斗。



中国共产党第十七次全国代表大会新闻发布会

2007年10月15日至21日在北京召开。党的十七大是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的大会。大会通过了关于《中国共产党章程（修正案）》的决议，为继续推动党和国家事业发展指明了前进方向，是全党全国各族人民智慧的结晶，是我们党团结带领全国各族人民坚定不移走中国特色社会主义道路、在新的历史起点上继续发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领，是马克思主义的纲领性文献。



中国共产党第十八次全国代表大会

2012年11月8日至14日，中国共产党第十八次全国代表大会在北京召开。主题是高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，解放思想，改革开放，凝聚力量，攻坚克难，坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进，为全面建成小康社会而奋斗。主要议程：一、听取和审议党的十七届中央委员会的报告；二、审议中央纪律检查委员会的工作报告；三、审议通过《中国共产党章程（修正案）》；四、选举党的十八届中央委员会；五、选举中央纪律检查委员会。



世界人民大团结万岁

安徽同济建设集团党委 宣

百里越野 回归初心

文/四海逸家通讯员 徐健

序

“所有你走过的路，都是必经之路，生活不会因为你放弃理想而简单一点点。一个人的支点是什么？是你自己。你自己站直，不要让别人来扶你。”

1.

我叫徐健，外号豆子，热爱跑步。突然有一天想给自己即将到的三十岁生日一份厚礼，于是选择了跑一场100km越野赛。自此也喜欢上了越野，与其说是喜欢越野其实更多的时候是喜欢一个人在荒山野岭里享受寂静的感觉，享受自己与自己心灵的对话。

选择张掖，是因为前段时间在纪实频道看到的纪录片《河西走廊》。张掖——取断匈奴之臂，张中华之掖（腋）故因此而取名。古为河西四郡之一，丹霞地貌，圣山祁连。她使我心中的诗和远方。

当年，汉武帝，派张骞出使西域，九死一生，才终于不负众望，凯旋而归；鏖旗大将军霍去病，久经沙场，才终于拿下了这块圣土；炀大业帝，千辛万险，翻山越岭，才终于亲临这片净土！

2.

张掖100km，是我人生的第1场百公里越野赛（之前是路跑100km，两者的体验感是不一样的）。本次比赛的目标就两个：活着、完赛。但也足足准备了4个月，每天早上慢跑10km晚上力量训练KEEP，体重从66公斤也降至63公斤。因为从没有参加过越野赛，公布赛程后知道此次共102.9km，累计爬升2389m，加之关注当地的天气预报知道比赛时天气条件不是很好，所以临近比赛一直很焦虑。直至踏上这片神圣的土地悬着的心才最终放下。



3.

CP1打卡点：8.26，晨8:30，鸣枪！一开始，3km左右的平路，跑得很平淡。顺利过了7km的cp1，一路风景很美。

Cp2打卡点：然后迎接我的便是整个赛段最亮点的部分：连续1400m的爬升（将近80度的爬升角度），14km的距离，一直到22km的垭口，再下坡到达cp2。这段路很虐，但是风景出奇的好！好的只顾看风景的我差点掉了下去，也真正体会了上山容易下山难的窘境，连滚带爬的下了山。



（就是这个坡！）

CP3打卡点：越走越慢，人也越来越累，好多人都从我后面超赶上来。天公也不作美，下起了大雨，刮起了大风。艰难的走了7km后，我遇见了一位志愿者，他对我说：“加油跑起来！还有7km，后面凡是下坡和平路一定要跑起来不能走！距离下个cp点关门时间只有80分钟了！按你现在走路这个节奏，会被关门的！”（后来印证了他会对每一个人都这么说，也很感谢这位志愿者激励着我们前行）。

CP4~CP6打卡点：到了CP4转运点，此时耗时11小时完

成了50km，我满心喜悦的知道这次比赛肯定会完赛。重新换了衣服，穿上了保暖冲锋衣，吃饱喝足后便开始行进在漫长的夜路中，天色渐渐的黑了下來视线也开始变得愈加模糊，靠着头灯点亮路的路此时的体力还可以一直慢跑直至CP5打卡点。意外是发生在接近CP5时走错道，好在组委会及时发现引导我们进入正确赛道，此时的雨还在不停的下着。全路程的伤痛出现在CP6阶段，整个左脚已经麻木，伤痛一直延续到CP7医务人员喷了云南白药才有所缓解，更多的是临近结束已经顾不上伤痛，奋力向前走着。

CP7：离终点还有最后14km，满心喜悦的我开始放松了警惕。结果这段路又是下坡，雨天伴着泥泞的土路，满地的找反光路标。连续1km的路没有找到路标，手机没有信号，导航没有电。我鼓足勇气开始吹安全哨希望得到帮助，结果哨音只在山谷中回旋一次就不在有任何声响。这时才知道什么叫绝望，我停下脚步，抹了抹自己身上不知道是汗水、雨水、还是泪水的液体。定下神，闭上眼对自己说：“豆子，

你这么强大，怎么能在这张掖祁连山这片心中的圣土上倒下！”好在天色渐亮，我顺着路上的脚印以及流沙的下游方向找到了路标。俯瞰这一片雄伟的戈壁滩河床。她在黎明的曙光中越来越耀眼。

8.27，晨8点多。历时23小时37分钟，张掖祁连山百公里越野赛mission finish！“我们都会上岸，那里阳光万里，路边鲜花开放。”

4.

走近你，一步步好戏正在开场。我试图以各种角度走近你，我看到你一路跋涉、饱经沧桑，我看到你一路奔腾与时俱进，黑河水逶迤细浪至居延，不分昼夜，你把我们追逐的梦想，托举在比祁连雪山更高的山顶，你把黑河两岸人民守望的尊严，根植在祁连山水涵养的底层，在金黄色的意向里，成熟的秋风吹过，我走近你，心中满是敬意，意志，激情，理念，责任，担当，奋发。

杯 子

当一只玻璃杯中装满牛奶的时候，人们会说“这是牛奶”；当改装菜油的时候，人们会说“这是菜油”。

只有当杯子空置时，人们才看到杯子，说“这是一只杯子”。

同样，当我们心中装满成见、财富、权势的时候，就已经不是自己了；人往往热衷拥有很多，却往往难以真正的拥有自己。





文/一分公司通讯员 毕欢

佛语有说：一花一世界一叶一菩提。我不曾从鲜花中悟出全世界，而我从你的眼中看到了全世界。理想中我看到的世界应该是你眼中的世界，你看着世界我看着你就足够。可是终会发现“我们在同一个时区，却有一辈子的时差”。

昨天刚好七夕，看着身边来来往往的恋人，好似曾经的自己也好似未来的自己。有些机会，因瞬间的犹豫，擦肩而过；有些缘分，因一时的任性，滑落指间；有些感情，因一时的冲动，遗憾一生；有些人，一转身就是一辈子。许多感情疏远淡漠，无力挽回，只源于一念之差。

曾经以为，这样的一见如故，会是我今生最美丽的相遇；曾经以为，这样的一诺相许，会是我素色年华里最永恒的风景；曾经以为，这样的心心相印，会是我无怨无悔的追逐。却不知，繁华有时，落寞终至，怎么也读不懂我心头的一丝缠绵，解不透我心间的一抹情意。

这一世我们终究会错过太多，同样也会路过太多的风景。也许我是你生命中的彼岸烟花，灿烂之前不相逢，盛放之后是匿迹，所以才会路过，路过了你，路过了你的全世

界，那又何尝不曾是我的全世界。

此生若能得幸福安稳，谁又愿颠沛流离。其实，路并没有错的，错的只是选择，爱并没有错的，错的只是缘分。若不是一回头，灯火正阑珊，怎么会发觉黑夜的凄凉，路灯斑斓，重重叠影，是拉近的月光，模糊了边界。为了走向光明，才选择黑暗；为了你的全世界，我才来过。

这一路，路过山，路过水，路过转经轴里悠悠的嘶鸣，也路过了全世界，那个我们的世界。那些一言一语，夜夜缠绕，成了这个世界的遗嘱。对于我曾经路过的每一篇色彩不同的风景，我想说抱歉，爱过就无憾，对于我的世界，我会照顾好自己，腾出温暖的心房，等她来安睡。

“一个人的记忆就是一座城市，时间腐蚀着一切建筑，把高楼和道路全部沙化。如果你不往前走，就会被沙子掩埋。所以我们泪流满面，步步回头，可是只能往前走。”

所以世界你好，世界再见。你路过的那些，和我经过的那些希望不是单曲循环。

机会来自于担当

文/人力行政部通讯员 徐慧

战国时期，秦军围困赵国都城邯郸，有赵国人名曰毛遂，自荐出使楚国，促成楚、赵合纵共同抗秦，其声威大振，获得了“三寸之舌，强于百万之师”的美誉”。大家对这个故事并不陌生，正是毛遂善于抓住机会、勇于承担才成就了毛遂，也使得他的国家免于战争。在职场中，我们也应该学习毛遂自荐的精神。无论你是想吸引到BOSS青睐的职场精英还是初入职场想要迅速成长的职场小白，都应该向明白：机会来自于担当，也流失于犹豫不决的权衡。

职场新人是注入公司新鲜的血液，是“积极、担当、进取”的代名词，“毛遂自荐”更应该发生在这些职场新人身上。从职场层面来说，一个公司的领导、高管需要面对的人、业务、场景较多，没有那么多的时间和精力去耐心挖掘和鼓励每一个新员工的发展。所谓“师傅领进门，修行在个人”，职场新人主动展现自己的能力与思想，主动帮助领导和部门解决问题、承担责任，抓住机会迅速成长。从能力成长来说，给自己一个担当的机会，也是一种强制的成长训练。面对一项艰巨的任务，当可能你站出来对领导说自己可以的时候，可能并考虑到问题的严峻性，对困难估计也不足，但是自己说出的大话含着泪也要兑现，在过程中摸索、拼命找补吧，各种求教、学习、紧急处理，能力便在过程被逼出来。

百度原副总裁李明远还是实习生的时候，觉得贴吧的运营太过粗糙，很多问题都需要优化和调整，就写了一份报告给俞军，俞军觉得他说的很有道理，就给了他这样的机会，所以当别的实习生还在为转正发愁的时候，李明远已经开始带领团队成为产品部门的骨干人员，而后一直保持着百度的各种晋升记录。

多益网络是中国领先的互联网企业，徐波创立多益网络之前在网易从事过一段时间的客服，没学历没经验但是很有想法，经常向领导和同事展示一些他制作设计的卡牌，后来公司试着让他做策划，一开始也不是很出色，犯了很多错误，确实也没什么经验，但是由于徐波好学所以成长很快，

后期成长为团队里最核心的产品策划，后来离开网易创办多益网络，成为一个优秀的企业家。反过来说，如果他当时不展示自己的兴趣和才能，可能就和这样的机会错过了。

受传统思想“万言万当，不如一默”、“多一事不如少一事”的影响，有许多所谓的职场精英第一考虑的不是解决问题，而是推卸责任、撇清自己。如果犹豫不决，那么机会转瞬即逝，成功会反过来为那些善于抓住机会的人。秦末，刘邦和项羽先后攻入咸阳。当时，项羽率部40万驻扎在咸阳外的新丰鸿门，刘邦率部10万驻扎在霸上，两军相距很近，此时的项羽气势正盛，消灭刘邦的势力可谓易如反掌。他听信项伯的“仁义”之说，在鸿门宴上一再放弃杀掉刘邦的机会，放走当时处于绝对劣势的对手，并封刘邦为“汉王”。随后，项羽又从咸阳引兵东归彭城，打算回乡炫耀一番，以致贻误战机。刘邦的势力日益壮大。最终，四面楚歌之声把一代西楚霸王逼得洒泪与心爱的虞姬诀别，落得个乌江自刎的结局，令人唏嘘。即使是新人也一定要在会议中大胆发言，不要因为自己在职场上刚起步害怕被笑话。

敢担当、敢表达，只要是基于自身已有的能力和才干就可以大胆地表达出来，而不是说出风头。机会难得，稍纵即逝，适时把握，向“毛遂”看齐，而不要丧失机会走“项羽”的路。



建军纪念日随想

文/财务管理中心 葛援

今年的建军纪念日刻骨铭心！

不仅仅是恰逢建军90周年大庆，更为难忘的是内蒙古朱日和阅兵——英姿飒爽的方阵队伍，震慑敌对势力的国之重器集体亮相，现代化的中国军队以崭新面貌，吸引了全世界的目光，令人心潮澎湃、热血沸腾，由衷的激动和自豪感直撞心底。

壮哉，中国军队！壮哉，我的国！

读史可以明智，可以启迪今人看准方向，做出正确的选择。回顾90年军史，人民军队之所以能够从无到有，由弱变强，从胜利走向胜利，从胜利走向辉煌，根本原因是“党指挥枪”，笔者认为，选择道路和忠诚，也是至关重要。

道路问题是最根本的问题，道路的选择决定命运。

大革命时期，我党选择了国共合作，虽然推动了国民革命运动的高涨，实现了北伐胜利，但只“文斗”无“武斗”，又缺乏独立性，胜利成果拱手让人，自己惨遭镇压、屠杀。

从国民党反动派的屠刀下认识到了“枪杆子里面出政权”，起义、暴动此起彼伏，又面临革命道路“城”“乡”的选择。结果南昌起义、广州起义等“以俄为师”，尝试以中心城市武装起义夺取全国革命胜利，虽轰轰烈烈，却壮志未酬，红旗没能打多久；而秋收起义、黄麻起义、弋横起义等打破照搬照抄的教条，从实际出发探寻自己的道路，“武装割据，农村包围城市”，虽有“红旗能打多久”的疑问，但保存、壮大了革命力量，最终夺取了全国胜利。

由此可见，旗帜引领方向，道路决定成败。走什么路，怎样走，是关系到中国军队生死存亡的重大问题。

对于企业发展也是如此。同济公司提出的“五个坚定不移”的发展思路，就是公司未来的发展道路。道路开启征程，正确道路是昭示未来的坐标，能凝聚团结奋进力量。相信只要按照发展思路坚定地走下去，就一定能完成“双百计划”，实现“同济梦”。

人的因素决定事业的成败，而忠诚是铸就成功丰碑的重要基石。

南昌起义是先胜利，后失败。失败的原因，除了是道路因素，即“南下广州，接受国际援助，走二次北伐”，部分参加者缺乏对革命事业的忠诚也是重要因素。

起义军队南下时总兵力约有1.6万人，面临反动派军队围追堵截的形势，出现军心涣散，各级领导纷纷离队。营长、连长更是成群结伙地拉走部队开小差。起义军南下部队左翼总指挥蔡廷锴，率部5000余人脱离起义军，使起义部队南下计划受到严重挫折；

起义军退至广东潮汕，与国民党军在汤坑展开激战，在战局大好即将全歼薛岳部的关键之时，起义军的营长欧震叛变，率部在阵前倒戈，导致汤坑之战的失利，使起义部队南下广东建立革命根据地、重新北伐的设想被彻底击碎。

大浪淘沙，唯金存留。原本起义军中并不显赫的朱德，在起义军面临溃散的严峻时刻，表现出磐石一般的忠诚和坚定，带领仅存的800人，走到了湘南，上了井冈山。南昌起义的火种由此不灭。

这支部队最终成为中国人民解放军的建军基础，战斗力核心。800人中，走出6位元帅、7位大将、4位上将等一大批一流名将，更是铸就人民军队的铁血军魂，成就民族解放的伟大功勋。

何谓“忠诚”，忠诚就是信念，就是坚守和服从。在战争年代，表现为牺牲奉献精神，不惜抛头颅、洒热血，用生命铸就信仰和忠诚。南昌城头第一枪，短短22年，就能摧枯拉朽，“横扫千军如卷席”，建立了新中国，就是因为人民军队中始终涌现有崇高信仰的忠诚之士，这是人民军队走向胜利、走向辉煌的决定性因素。这是军队之幸，人民之幸。

对于企业来说，忠诚同样重要。企业要良性发展，离不开优秀团队，而优秀团队的一个重要标志就是员工对企业、对企业经营者的忠诚。员工的忠诚是企业发展的基石，对于企业弥足珍贵。

就员工个人来说，忠诚首先意味着愿与公司同舟共济，是心系企业，是兢兢业业，是恪守已任。只有忠诚于自己的职责和事业，把自己的职责、事业与企业的发展结合起来，才能发挥出最大的智慧和才干，在工作中释放最大潜能，为企业创造更大的价值。忠诚胜于能力，缺乏忠诚，其他能力都将失去用武之地，能力再强，也不是企业可用之人、能委以重任之人。

我要跨过山河大海，也要穿过人山人海

文/四海逸家通讯员 王丹丹

一直告诉自己，一定要爱旅行，因为在路上可以遇见最真实的自己，无论去哪里。

自去年初到海南就被蔚蓝的天空、摇曳多姿的椰树、细软的沙滩、宽阔的大海所吸引，沐浴椰风、漫步沙滩、冲浪大海领略海南风情，应该是每一个人向往已久儿时的梦吧！短短几天给我留下了深刻印象，更多的是挥之不去的眷恋，于是，今年带着这份眷恋再次前往...

海南拥有丰富的物产资源，是国人享受热带风情最方便的旅行地。这里没有春暖花开、细雨绵绵的含蓄，也没有秋风瑟瑟、落叶飘零的悲壮，更没有冬寒料峭、白雪皑皑的苍凉。四季如夏、鲜花常盛是她的风韵，蓝天碧海、阳光沙滩是她的内涵——这就是海南，一个地处中国最南端、四面环海的人间仙境。

这次行程给自己安排的第一站是分界洲岛，分界洲岛位于海南省陵水与万宁交界的海中，是牛岭向南海延伸塌陷地段，气象上习惯将分界洲岛当做海南南北气候分界的一个地标。在冬季，人们经过分界洲岛时，会有强烈的温差变化感觉。在这里经常可以看到“牛头下雨牛尾晴”的奇观，分界洲岛牛岭的岭北天空阴雨或大雨滂沱，岭南却是阳光灿烂。

这里也是海南最适宜潜水、观赏海底生物世界的海岛，我也在这里第一次体验了海底潜水，穿好潜水装备，听完工作人员讲解潜水规则后跟着工作人员坐快艇到达了深海潜水区域，每人由一名专业教练带领，首先要学会带上呼吸塞后用嘴巴呼吸，如果用鼻子呼吸就会有水呛入鼻腔导致潜水失败，第一次潜下去时由于没有技巧，进了满鼻子的水，不到一分钟就被教练拉了上来，经过再次练习，终于可以正常潜水了，慢慢的一群群彩色的小鱼出现在我的眼前，我拿起准备好的鱼食，撒了出去，瞬间我被彩色的小鱼包围住，终于有点电视里的海底世界的感觉了。

除了沐浴海风，欣赏海景，品海鲜也是所有人三亚之行中必要的安排。作为三亚最大的海鲜市场，第一市场是游客吃海鲜的首选。因为进货量大，无论小贩再怎么抬价，这里的售价都是相对偏低的。这次同样光顾了去年品尝过的小米海鲜加工店，味道也是一如既往的好，食材新鲜无比，当然游客也可以自行前往第一市场购买食材，带到海鲜加工店里加工，那样味道会更加鲜美；不过要吃到地道的海南海鲜的

原始味道实际只有2种吃法：一是蒸，一是煮，现在普遍的都是川湘味海鲜，基本已经失去海鲜本应有的味道。蒸海鲜的通常是蒜蓉蒸海鲜，煮的话一般就是白水，这种吃法，海南喜欢叫做“打边炉”。不光是蒸还是煮，酱料都差不多，酱油、味精、盐，海南这边通常是用小酸橘来代替醋的，小酸橘的味道酸酸的，很好吃，比醋多了一份清香。

三亚除了海鲜可以满足吃货，水果也是相当丰富，海南的水果种类非常多，重点想介绍一下我最爱的芒果，有青芒、澳芒、贵妃芒等等，芒果种类繁多到几乎每个季节都可以上市，颜色也是五花八门，味道更是多姿多彩。去了第一市场挑选芒果的时候，那一刻真想留在海南，可以有很多水果品尝，对于我这样的芒果控，真的太合适不过了，一边吃着老板送的芒果一边让老板给我挑新鲜的大芒果带走，海南人很热情，不停的让我随便吃，当然，芒果不能食用太多，容易上火。

海南的天气说变就变，这次遇上了经过海南的台风“杜苏芮”，很多景点不能按照计划前行，心底里不免涌起一股遗憾，我把它当做是一种美好的遗憾。站在天涯海角的门外，虽不能进去一睹为快，但我希望浪漫的天之涯、海之角能成为我人生新的起点，天涯海角经过岁月的洗礼、时光的磨砺，饱经沧桑过后依然屹立于潮头，这也许是天涯海角的独特魅力所在。

三亚，她的山，她的水，她的柔情，给我留下太多美好的回忆。让我更加热爱大海，更加热爱旅游，更加热爱丰富多彩的人生，麦金托什曾说“旅游是获得愉悦感和浪漫性的最好媒介”。一个好的旅游目的地会让这种愉悦感和浪漫性加倍，三亚就是这样一个让人幸福、让人快乐倍增的地方，谈不上魂牵梦绕，但内心却一直向往.....



感

恩

文/汇成劳务 陆维庆

不忘初心，心存感恩。我认为人活在世上，最基本的素养就应该是对万事万物都应存有一颗感恩之心。对每一个给予过我们帮助的人表示感谢！

小草在微风中跳舞，摇曳着快乐的音符，那是草儿对给予它朝气的阳光的感恩。

小鸟在天空中歌唱，传递着幸福的乐章，那是鸟儿对给予它自由的蓝天的感恩。

花儿在大地上尽情的开放，绘画出一副色彩斑斓的世界，那是花儿对给予它哺育成长的大地的感恩。

今天身为游子的我也要学会感恩：

感恩我的父母，“谁言寸草心，报得三春晖”。用一颗感恩的心去对待父母，用一颗真诚的心去与父母交流，不要再认为父母是理所当然帮我们做任何事情的，他们把我们带到这漂亮的世界，已经是足够的伟大，且将我们养育成人，不求回报，无私奉献，默默的为我们付出着点点滴滴。因此，身为儿女的我们更要孝敬父母，正所谓“羊有跪乳之情，鸦有反哺之义”。尽一份孝心不仅仅是给予老人物质上的满足，更体现在生活中点滴：送一枝花，泡一杯茶，帮母亲做家务，洗一次碗，拖一次地，洗一次脚，捶一次背，打一个电话.....都是不错的选择。用真心对待父母，让爱意填满

心房.....

感恩我的公司，是公司，给了我们可以在社会中立足并稳固发展的物质生活。是公司，在我们遇到困难的时候，及时提供各种福利，送去春风般的温暖，就算亲人朋友不在身边，也能使我们在困境中如沐春风，体验契约关系下蕴含的种种人文关怀。更是公司让我们有可以充分展现自身人生价值的平台，让我们的生活变得丰富多彩，在我们的现实与理想之间架起了一座桥梁；因此，身为员工的我们要心存感恩，与公司共成长。正所谓“滴水之恩，当涌泉相报”。让我们从此刻做起，披荆斩棘、持之以恒、风雨同舟，用我们的智慧和汗水浇灌出公司事业的满园春色。

感恩我的祖国，感谢有您，因为您，让我们走上了解放自由的道路；感谢有您，因为您，让我们过上了丰衣足食的生活；感谢有您，因为您，让我们步入了国富民强的时代。“天下兴亡，匹夫有责”。因此我们要以振兴中华为己任，坚持把国家利益放在首位。付诸切切实实的行动，立足于自身的岗位用不同方式来助力祖国的腾飞。

因为有了感恩，这个世界才会如此多彩；因为有了感恩，生命才会更有意义！

生命之花因感恩的滋养，永不凋零！！

